



連合島根 松江隠岐地協ニュース

VOL. 30 [2020年3月13日]

○発行：連合島根松江隠岐地協
○発行責任者：永田良和
○編集責任者：岸本武士

〒690-0007 松江市御手船場 557-7
TEL:0852-21-8105 FAX:0852-23-4105



あいさつを行う永田議長

「松江地区会議」冒頭、主催者を代表して永田議長が参加者に対して地協活動動向への感謝を述べ、続いて、①竹島の日(領土返還要求運動)にちなみ、「正当性を主張すること」、「(記念日を)きっかけにして考えることで問題を風化させないこと」が重要であること、②現下の情勢(GDP -6.3%、新型コロナ)を踏まえると厳しい春闘になることが予想されるが、短期的な課題と長期的展望はきちんと切り分けて、過去最高額に上っている企業の「現預金・内部留保」から労働分配を引き出していくことの重要性等、2点についてあいさつ。

《松江地区会議》

キーワードは、「分配構造の転換につながり得る賃上げ」
2020春季生活闘争研修会を開催

その後、両会場とも研修会に移り、①社会・経済情勢、②島根県の雇用環境、③賃上げ要求根拠、④働き方改革関連法案への対応など、講師として連合島根から副事務局長を招いて春闘方針のポイントと課題について説明を受け、まとめとして各地区会議副議長があいさつを行い、閉会となりました。



あいさつを行う横地議長

「隠岐地区会議」冒頭、主催者を代表して横地議長が参加者に対して地協活動動向への感謝を述べ、併せて2020年度の隠岐地区会議の行動予定と考え方についてあいさつ。

《隠岐地区会議》

◆◆「底上げ」「底支え」「格差是正」の追求で、「分配構造の転換」につながり得る賃上げに取り組む◆◆

	考え方	
底上げ	社会全体に賃上げを促す観点とそれぞれの産業全体の「底上げ」「底支え」「格差是正」に寄与する取り組みを強化する観点から2%程度とし、定期昇給分(定昇維持相当分)を含め、4%程度とする。	
格差是正	規模間格差是正	雇用形態間格差是正
	30歳 256,000円 35歳 287,000円 <small>※「賃金センサス・フルタイム労働者の平均的な実賃金」を参考に算出</small>	<input type="checkbox"/> 昇給ルールを導入する。 <input type="checkbox"/> 昇給ルールを導入する場合は、勤続年数で賃金カーブを描くこととする。 <input type="checkbox"/> 水準については、「勤続17年相当で時給1700円・月給280,500円以上となる制度設計をめざす」 <small>2016年以降、地域単価は毎年約26円上昇。このペースで行くと、2023年度には全国平均1,000円超、東京で1,100円程度となる。</small> <small>時給1,100円から始め、1年1歳間差4,500円設定。30歳(勤続12年):1,100×165h+4,500×12、35歳(勤続18年):1,100×165h+4,500×18</small>
	最低到達水準 企業内最低賃金協定 1,100円以上 30歳 235,000円 35歳 258,000円	
底支え	企業内のすべての労働者を対象に協定を締結する。締結水準は、生活を賄う観点と初職に就く際の観点を重視し、「時給1,100円以上」をめざす。	
段階	賃金該当差率	水準値
格差是正第1段階	連合島根リビングウェイジの突破 <small>※労働者が最低限の生活を送るに必要な賃金水準</small>	【単身世帯】 ①自動車なし:153,000円(時給940円) ②自動車あり:204,000円(時給1,240円) 【2人世帯/父子】 ①自動車なし:200,000円 ②自動車あり:255,000円
格差是正第2段階	連合島根地域ミニマム賃金額の突破 <small>※第1十位位の値を基準に設定</small>	①25歳:168,000円 ②30歳:180,000円 ③35歳:184,000円 ④40歳:200,000円
格差是正第3段階	「規模間格差是正に向けた目標水準」「雇用形態間格差是正に向けた目標水準」の突破	上記を参照
底上げ	【賃金カーブ算定可能職場】 【賃金制度未整備職場】 連合島根2019賃金調査を基準に設定	⇒上記を参照 ⇒ 4,100円(定昇・賃金カーブ維持分) + 5,200円(賃上げ要求水準×2%) 9,300円

What is “分配構造の転換”!?

- ①労働分配率の向上
過去最高額に上っている企業の「現預金高」および、設備投資の手控えによって高まっている「内部留保額」から人への投資に振り分けける必要がある。
- ②付加価値の適正分配
サプライチェーン全体で生み出した付加価値を大手企業に留まらせることなく、「取引の適正化」により中小・地場企業に分配していく必要がある。
- ③様々な格差の解消
雇用形態間、男女間、障がいの有無などによる賃金格差を無くし、育児・介護・治療と仕事の両立を可能とする「分配」が求められる。

ジブン時間、大切にしていますか？

Action!
36

3月6日は
36(サブロク)
の日

素敵な景品が当たる!

プレゼントキャンペーン
応募ページへすぐアクセス!



締切
3月31日

Action36 抽選

【応募の投稿例】
・定時上がりで帰宅バッチリ。毎日の効率アップ!
・平日早く帰れるようになり、子どもに「土日だけいそがしいおじさん」から「パパ」と呼ばれるように。

Face book はじめました!



登録・フォローを
お願いします!!



連合島根松江隠岐地域協議会



私たちが未来を変える — 安心社会に向けて —

松江地区会議青年委員会2020~21年度役員体制決定!!

松江地区会議青年委員会(委員長 新池一央)は2月21日(金)、労働会館「401会議室」において第29回定期総会を開催し、2019年度の活動を総括するとともに2020年度活動方針および、2020~21年度役員体制を決定しました。

定期総会には代議員・傍聴として14単組から33名に出席いただいて青年活動の活性化に向けて共に考え、総会終了後は懇親会を開催して一層交流を深めることができました。

新たな体制となりましたが、引き続き各組織の青年組合員の交流と連帯を深めるために頑張っていきますので、ご支援・ご指導の程よろしくお祈いします。



《報告者：松江地区会議青年委員会 前委員長
新池一央 (電力総連・中国電力ユニオン松江支部)》

- 〔新年度役員体制〕
- 委員長 選任中 (JAM)
 - 副委員長 山中佑也 (電力総連)
 - 武藤広和 (電機連合)
 - 事務局長 野村 維 (自治労)
 - 事務局次長 永田優太 (J.P.労組)
 - 幹事 福田泰地 (電力総連)
 - 松本萌夏 (自治労)
 - 野津 彩 (自治労)
 - 瀧野信一 (自治労)
 - 遠藤和也 (交通労連)
 - 大塚 忍 (マツエティール労組)



新役員一同
精一杯頑張りますので、
よろしくお祈いします!

Clip board



単組活動も
ドンドン
載せていくよ!



「ゆにふあん」、始まってます!



松江市で活動しているNPO法人「プロジェクトゆうあい」は、障がい者就労支援事業・社会参画活動として、古本を回収してきれいに整え、再販する活動を行っています。連合島根として活動理念と事業内容に共感し、社会貢献活動として2013年から協働しています。

リンクとは?

「ゆにふあんマップ」には地域の「支え合い・助け合い」活動が掲載され、活動の詳細やクラウドファンディングで支援するための方法が載っています。

「ゆにふあんとは?」 ボランティアをしたけれどどうしたらいいかわからない! ボランティアや物資、資金を集めたいけど、どう募集したらいいの? ボランティア団体は資金面で支援するにはどうすればいい? そんな皆さんをウェブサイトでつなぐ新しい仕組みです。 「ゆにふあん」は連合が中心となって、これまで行ってきたカンパ活動やボランティア活動のノウハウを生かし、労働組合や地域のNGO・NPOによる「支え合い・助け合い」活動を紹介、サポートします。

ゆにふあんとは?