

誰もが希望を持てる社会を実現！
 安心・安全に働ける環境整備と「底上げ」「底支え」「格差是正」で！

連合茨城「地場共闘センター」情報

TEL : 029-231-2020 FAX : 029-227-8610 Eメール : info@ibaraki.jtuc-rengo.jp

No.5

宛先：地場共闘組合・構成組織・特別参加組織・地域協議会

発行者：
高木・綿引

2021年6月11日（金）

2021年春季生活闘争 回答妥結額 4,834円（賃金改善分 1,307円）

1. 2021 春季生活闘争速報 NO.5（6月10日集計分）

- (1) 賃金関係 ① 要求組合数 …………… 72 組合 / 92 組合中 (78.3%)
 ② 回答妥結数 …………… 56 組合 / 92 組合中 (60.9%)

【業種別集計】

| 業種別 | 2021年 集計組合 | | 2021年 回答額（加重平均） | | | 昨年対比 （計①-②） | 2020年 妥結額（加重平均） | | |
|--------------|------------|------------|-----------------|--------|---------------------|----------------|--------------------------|--------|-------------------|
| | 組合数 | 人員 | 計① | 定昇分 | 賃金改善 | | 計② | 定昇分 | 賃金改善 |
| 計 | 56 /92 | 6,105 人 | 4,834円 1.78% | 3,527円 | 1,307円 (ベア 274円) | ▲90円 | 4,924円 78組合 8,931人 | 3,419円 | 1,505円 ベア 258円 |
| 製造 | 36 /42 | 4,665 人 | 4,958円 1.84% | 4,008円 | 950円 (ベア 240円) | 62円 | 4,896円 39組合 4,894人 | 3,831円 | 1,065円 ベア 163円 |
| 商業流通 | 3 /7 | 460 人 | 4,065円 1.58% | 638円 | 3,427円 (ベア 46円) | ▲982円 | 5,047円 8組合 2,284人 | 2,640円 | 2,407円 ベア 323円 |
| 交通運輸 | 3 /9 | 116 人 | 3,721円 1.79% | 1,276円 | 2,445円 (ベア - 円) | 136円 | 3,585円 4組合 182人 | 2,123円 | 1,462円 ベア 0円 |
| 自動車 学校 | 9 /18 | 159 人 | 4,870円 1.59% | 4,436円 | 434円 (ベア - 円) | 490円 | 4,380円 16組合 261人 | 1,865円 | 2,515円 ベア - 円 |
| 電気 ガス | 3 /3 | 355 人 | 3,925円 1.47% | 1,607円 | 2,318円 (ベア 927円) | ▲1,597円 | 5,522円 3組合 360人 | 2,600円 | 2,922円 ベア 586円 |
| その他 ※上記以外 | 2 /13 | 350 人 | 4,800円 1.95% | 0円 | 4,800円 (ベア 0円) | ▲97円 | 4,897円 8組合 950人 | 4,376円 | 521円 ベア 521円 |

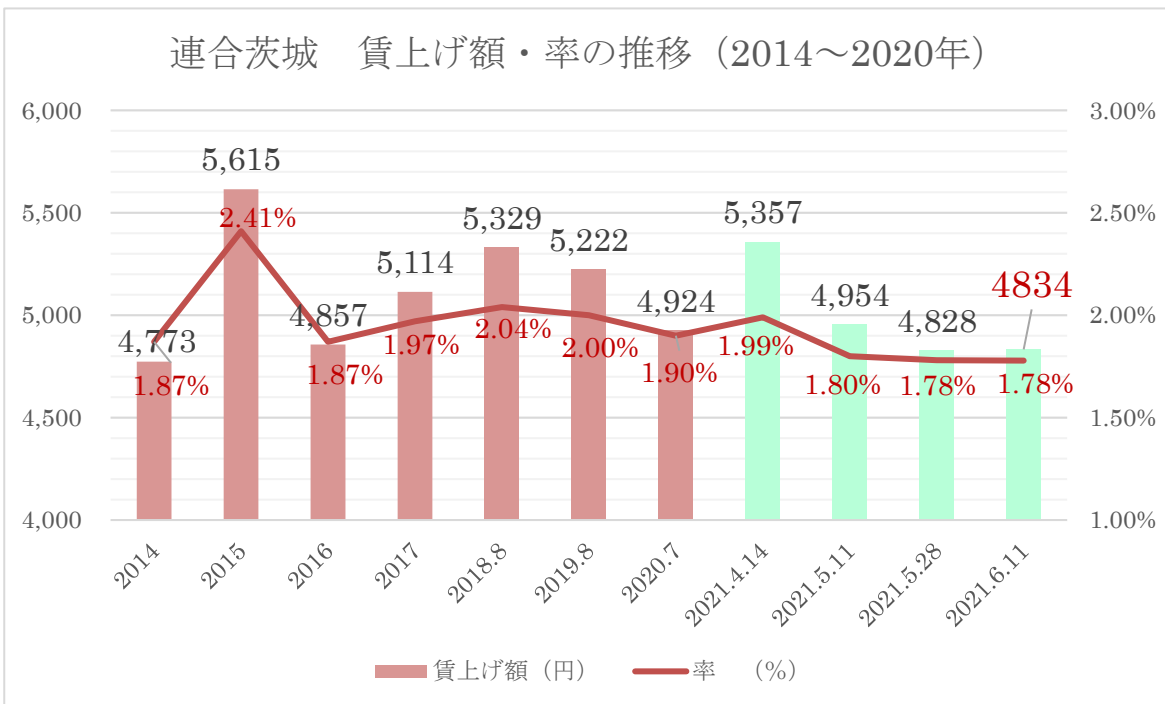
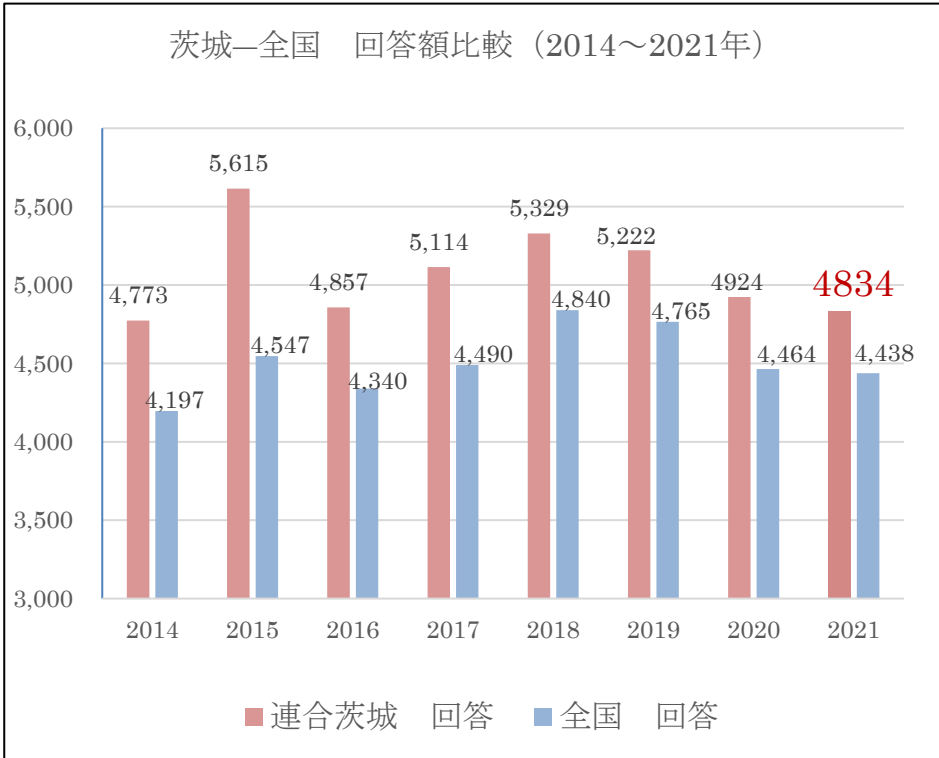
※ 2021年と2020年で集計対象組合が異なるため、「定昇分」と「賃上げ分」の昨年対比は整合しない。

2. 添付資料

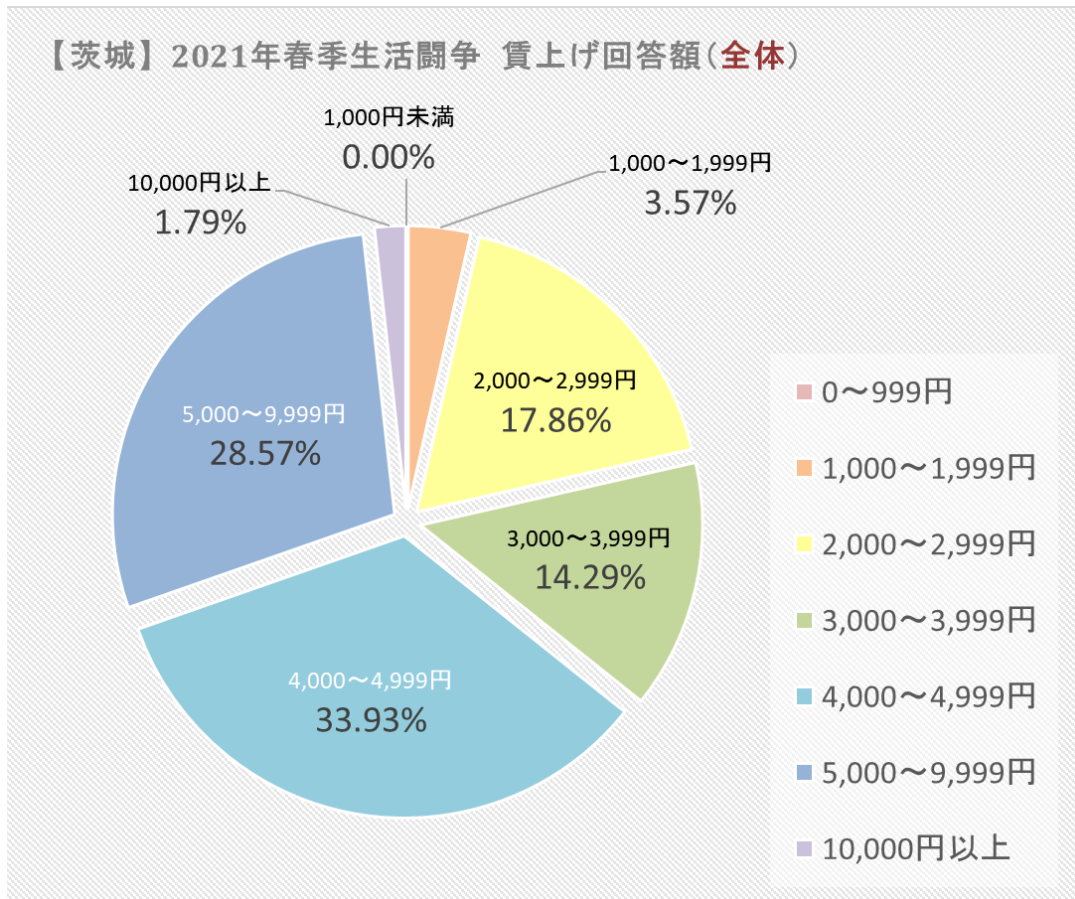
- ①連合茨城「地場共闘センター」2021 春季生活闘争 単組別要求妥結内容集計表 No.5
 ②連合本部 6.4 プレスリリース【第6回回答集計結果について】

日本労働組合総連合会茨城県連合会（連合茨城）
 電話:029-231-2020 FAX:029-227-8610
 Eメール:info@ibaraki.jtuc-rengo.jp

【参考①・②】



【参考③】

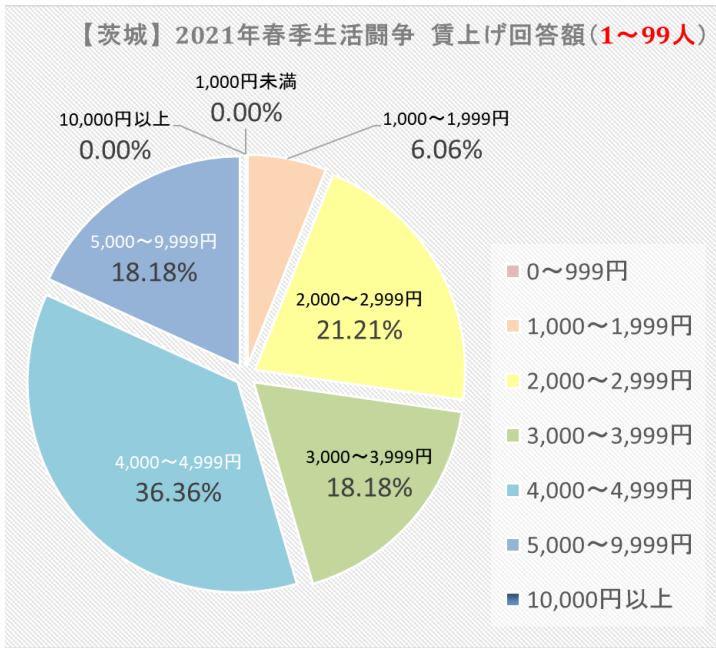


【56単組 回答額割合】

| 回答額 | 組合数 | 2021年 | 2020年比較 | |
|--------------|-----|--------|---------|--------|
| 0~999円 | 0 | 0.00% | 1 | 1.28% |
| 1,000~1,999円 | 2 | 3.57% | 2 | 2.56% |
| 2,000~2,999円 | 10 | 17.86% | 13 | 16.67% |
| 3,000~3,999円 | 8 | 14.29% | 10 | 12.82% |
| 4,000~4,999円 | 19 | 33.93% | 27 | 34.62% |
| 5,000~9,999円 | 16 | 28.57% | 24 | 30.77% |
| 10,000円以上 | 1 | 1.79% | 1 | 1.28% |
| 計 | 56 | 100% | 78 | 100% |

【参考④：企業規模別・賃上げ額】

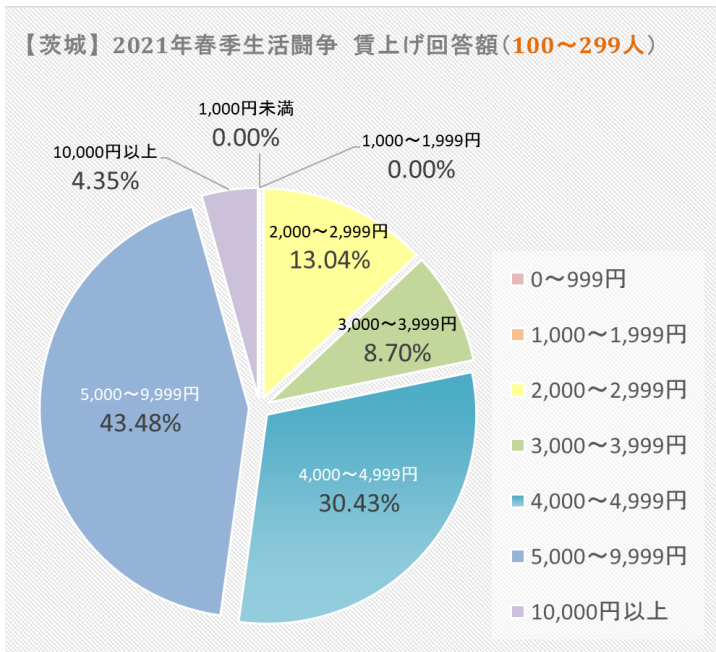
《 1～99 人 》



| 回答額 | 組合数 | 割合 |
|---------------|-----|--------|
| 0～ 999 円 | 0 | 0.00% |
| 1,000～1,999 円 | 2 | 6.06% |
| 2,000～2,999 円 | 7 | 21.21% |
| 3,000～3,999 円 | 6 | 18.18% |
| 4,000～4,999 円 | 12 | 36.36% |
| 5,000～9,999 円 | 6 | 18.18% |
| 10,000 円以上 | 0 | 0.00% |
| 計 | 33 | 100% |

・99人以下組合の回答額は、4,000～4,999円が多いが、約半数は4,000円未満の回答となっている。

《 100～299 人 》



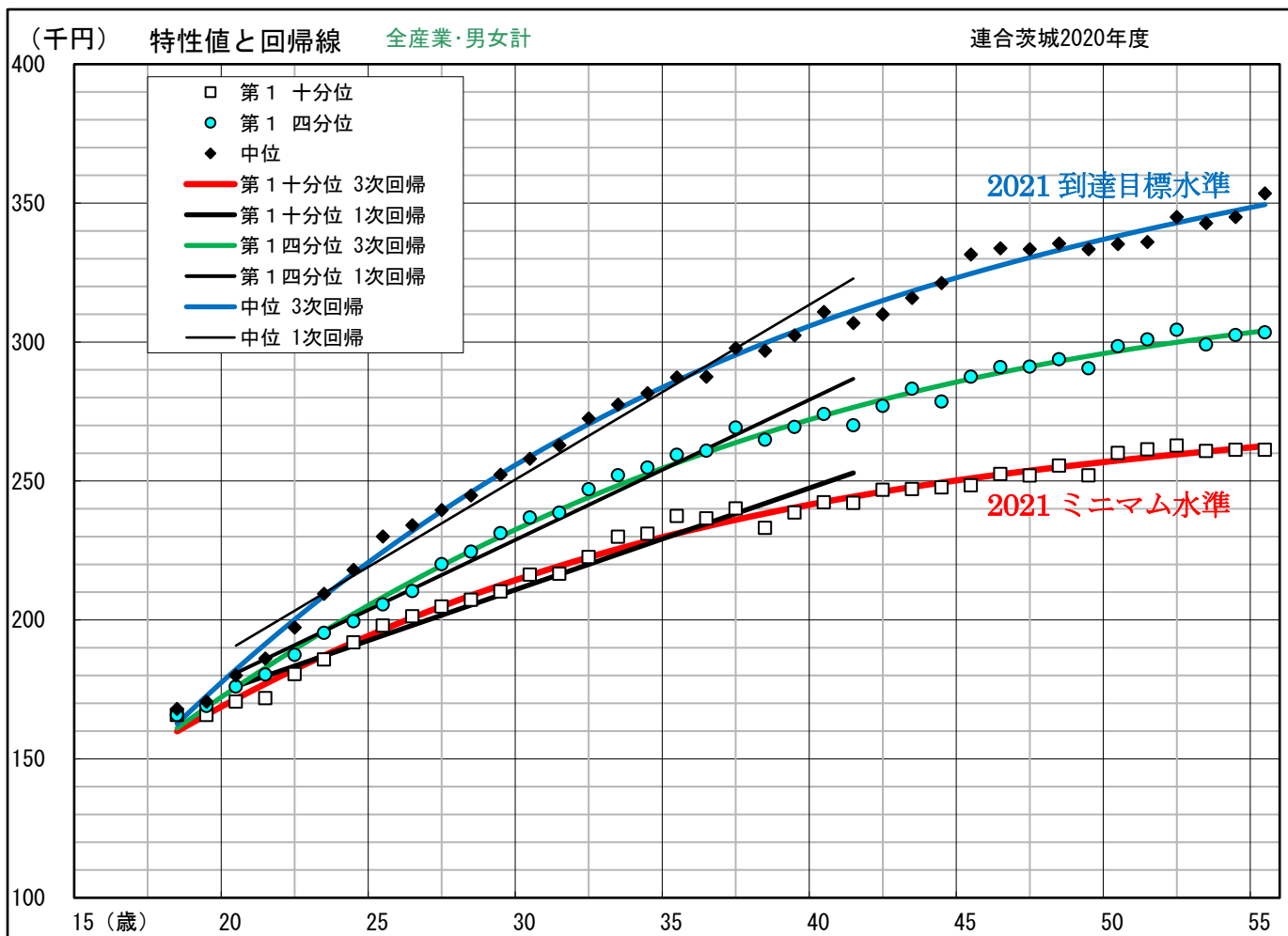
| 回答額 | 組合数 | 割合 |
|---------------|-----|--------|
| 0～ 999 円 | 0 | 0.00% |
| 1,000～1,999 円 | 0 | 0.00% |
| 2,000～2,999 円 | 3 | 13.04% |
| 3,000～3,999 円 | 2 | 8.70% |
| 4,000～4,999 円 | 7 | 30.43% |
| 5,000～9,999 円 | 10 | 43.48% |
| 10,000 円以上 | 1 | 4.35% |
| 計 | 23 | 100% |

・100～299人組合の回答額は5,000～9,999円の割合が多く、約8割は4,000円以上の回答となった。

【参考⑤－地域ミニマム運動】 2020年賃金調査分析結果（75単組 38,679名）

①特性値と回帰線（全産業・男女計）

賃金特性値表から「第1十分位」・「第1四分位」・「中位」の各1次回帰、3次回帰を示した賃金カーブ。



- 第1十分位：38,679名の賃金の10%目にあたる水準 ←（ミニマム水準と設定）
- 第1四分位：賃金の25%目にあたる水準
- 中位数：賃金のちょうど中間、50%目にあたる水準 ←（到達目標水準と設定）

【各組織でチェックしてください】

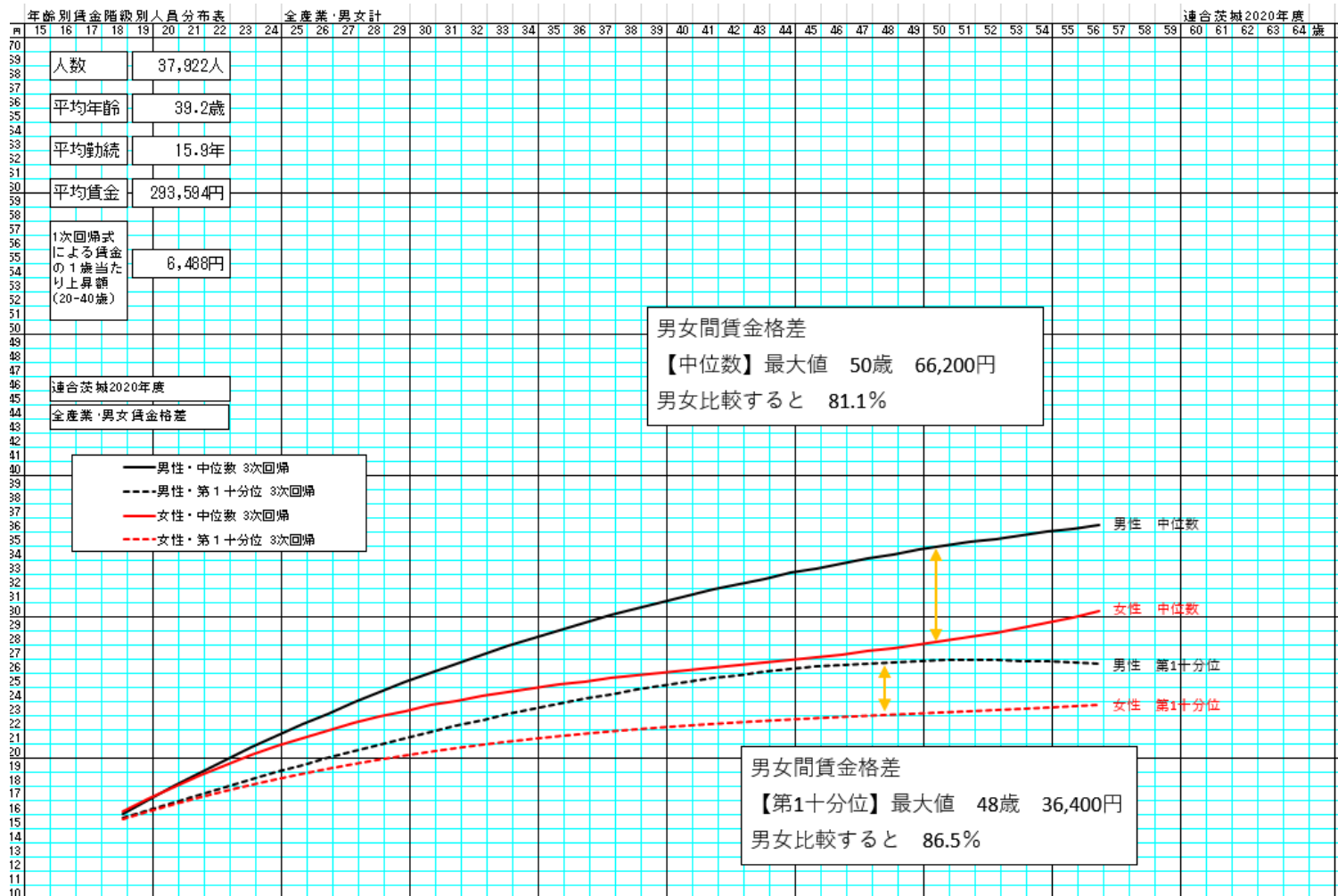
- 1：上記グラフは1歳刻みに記されているので、各組織の年齢別平均賃金等を、グラフに直接プロットしてみると。（自組織の賃金実態と比較できる。）
- 2：組織の賃金実態が茨城の水準とどれくらい差があるか？
上回っているのか？下回っているのか？確認が必要である。（どこの分位数に位置しているか。）
- 3：各産別本部等で賃金調査をしている内容と連合の賃金調査は同様である。
産業内の比較は必須であるが、それと同時に地域・地場相場との比較も必要である。

（サプライチェーン全体で賃上げをするためには、各産業の実態を反映する地域・地場相場にも各々の賃金データが必要になる。）

※茨城の地場相場を開示することで、未組織企業・組合への波及させることも目的の一つ。

【参考⑥－地域ミニマム運動・男女間賃金格差】

個別賃金調査から男女間の賃金実態を可視化すると・・・。



連合茨城（2020年分）の男女間格差について、

- 第1十分位（10%目）の男女間の賃金格差 ⇒ 最大値 48歳 約36,400円の差
- 中位数（50%目）男女間の賃金 ⇒ 最大値 50歳 約66,200円の差

※連合の賃金調査は、組織別に男女間格差の分析が出来る。

他にも比較できる項目 ⇒ 企業規模間別・学歴別・業種別・地場相場・地域別等

【地域ミニマム運動へのお願い】

連合茨城では、全組織対象とする地域ミニマム運動（個別賃金調査・分析）を実施しています。その取り組みは、各組織が賃金データを連合茨城に提供することで自組織の賃金水準の分析・前年賃金との比較・茨城の地場相場との比較が可能になります。【参考⑤・⑥】

（地場共闘Cエントリー組合にも地域ミニマム運動への取り組み参画、賃金データ提供を求めます。）

連合茨城8月の執行委員会で最終確認し、産別経由で各組織へ依頼する予定とします。

- ・受付期間：8月20日～10月末
- ・分析結果返却：第1弾（12月中旬～下旬）・第2弾（1月中旬～下旬）

以上、ご理解とご協力をお願い致します。