



れんごう茨城

2024年12月5日

No. 139

発行 日本労働組合総連合会
茨城県連合会
(連合茨城)

発行人・狩谷祐一／編集人・久保野谷幸夫
〒310-0022 水戸市梅香 2-1-39
TEL 029(231)2020/FAX 029(227)8610

ホームページアドレス
<http://ws1.jtuc-rengo.or.jp/ibaraki/>

「つながり・連携」を大切にして、「組合員一人ひとりの声に耳を傾けて」各種活動を積極的に進めます

2024～2025年度後期の活動がスタート!



連合茨城会長
久保田 利克

日頃より連合茨城の諸活動に対し、ご支援ご協力を賜り感謝申し上げます。連合茨城は、2024年10月30日に「第32回定期大会」を開催し、2024～2025年度の活動方針の補強を確認いただき、後期の活動がスタートしました。私は、今大会をもって退任されました。前内山会長の後任として新会長を仰せつかることとなり、この重責に大変身が引き締まる思いです。連合茨城をしっかりとまとめていきます。

時代が大きな転換期を迎えている中で、労働組合の諸活動を進める難しさはありますが、連合の掲げる「働くことを軸とする安心社会」を実現するために、連合茨城の更なる発展に向け、精一杯取り組んでまいります。組合員皆さまのご支援、ご協力をよろしくお願いいたします。

時代が大きな転換期を迎えている中で、労働組合の諸活動を進める難しさはありますが、連合の掲げる「働くことを軸とする安心社会」を実現するために、連合茨城の更なる発展に向け、精一杯取り組んでまいります。組合員皆さまのご支援、ご協力をよろしくお願いいたします。

【内山会長挨拶要旨】

社会経済が大きく変化を続ける中、私たちの運動も不断の变革を図りながら、すべての働く仲間の期待に応えていかなければならないと思っております。2024春季生活闘争の成果は、連合の旗のもとに集う私たちが力を合わせれば、社会経済を新たな方向へと動かせることを示しています。すべての働く仲間にとって「必ずそばにいる存在」として、労働組合が持つ、社会的価値を広く訴え、理解と共感を得ながら、社会経済のステージを転換する運動を、この茨城においても進めていくことが求められております。

「連合茨城の発信力」を更に高めて、労働運動を通じて、組合員の皆さんと、県内の全ての働く仲間の幸せと、それぞれの産業・企業の発展、地域の発展を求めて、地域に根差した顔の見える運動を、愚直に進めていきたいと思っております。

【政策制度・改善における各種選挙の取り組み】

10月27日投開票で行われました、第50回衆議院議員選挙については、各構成組織・地域協議会の皆さまの大きなお力添えにより、連合茨城として県内5選挙区で、5名の候補者を推薦・支援し推薦候補者の茨城5区「浅野さとし」氏、茨城6区「青山やまと」氏、支援候補者の茨城1区「福島のおゆき」氏、茨城7区「中村はやと」氏が小選挙区で当選を果たすことができました。なお、推薦候補者の茨城3区「梶岡ひろき」氏につきましては、次点となりました。また、同日行われた、つくば市長選挙では「五十嵐たつお」氏、つくば市議会議員選挙では、「木村きよたか」氏が当選を果たすことができました。

連合茨城としては、このたびの衆議院議員選挙の総括を早急に行い、来年7月予定の第27回参議院議員選挙において、各産別の比例組織内候補者および、茨城選挙区では、現職の「小沼たくみ」参議院議員の2期目の必勝に繋げていきたいと思っております。あわせて、働く者の声、生活者の声を政治に反映させるために、引き続き、各級議会議員との連携を図りながら、政策・制度課題の改善に向け、取り組みを進めてまいります。

今後も、各構成組織の皆さまと「つながり・連携」を大切に、「風通し良く」「対話と会話」に心がけるとともに、「組合員一人ひとりの声に耳を傾ける」ことを第一に考え、各種活動を積極的に進めてまいります。連合茨城の活動へのご支援ご協力を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

久保田会長ってこんな方(〇〇) Profile プロフィール



- 家族構成 妻、息子二人
- ペットについて (犬種・年齢・名前)
犬種：チワワ 年齢：4歳 名前：ねるくん
- 好きな食べ物 ○好きな芸能人
カレー・ヨーグルト 高倉健・中森明菜
- 休日の過ごし方
友人との霞ヶ浦湖畔沿いウォーキング・友人との霞ヶ浦での釣り(鯉釣り)
- マイブーム BBQ (自宅庭でのバーベキュー)・観葉植物(屋外)鑑賞
- 今まで一番うれしかったこと 持家が出来たこと
- 座右の銘 「和顔愛語(わがんあいご)」
和やかな顔つきや言葉遣い、穏やかで親しみやすい振る舞い
- スポーツ 中学・高校時代は、陸上競技(中距離：800m)

CONTENTS

連合茨城 第32回定期大会会長挨拶	1
定期大会 質疑応答	2
第19期後期 連合茨城執行体制	3
表彰基準に基づく表彰・新規加盟組合	3
連合茨城 前会長挨拶	4
第1号議案 2024～2025年度活動方針(後期)	4
第27回参議院議員通常選挙 必勝セレモニー	5
第50回衆議院議員総選挙等に対する御礼と結果報告	5

12月の全国ホットライン(長時間労働)	6
2025新春のつどい・今後の主な日程	6
労働相談事例から	7
特定最低賃金の時間額が改正されます!	7
2025年 年間スケジュール・SNSのフォローをお願いします	8
しあわせセンター 法律相談	8

質疑応答



日教組 鈴木美夏代議員

県教委の調査によると、昨年4月段階で、公立小中学校の教員の半数が時間外勤務上限の月45時間を超えて働いており、月80時間の過労死ラインを超えて働いている教員も多い。精神疾患で休職した公立学校の教員数は、全国で6,000人を超え、学校現場は、いつ誰が倒れてもおかしくない状況である。

教員には「給特法」という制度があり、どれだけ働いても残業手当が支給されず、時間外労働はすべて「自分が好きで勝手に働いたもの」とみなされ、勤務時間の過少申告や改ざんが横行し、休憩時間をとる

こともできない学校もある。

そもそも、「給特法」とは1971年（昭和46年）に制定され、「公立の義務教育諸学校の教育職員の給与等に関する特別措置法」の略。教員は、「職務や勤務態様に特殊性がある」「通常の（超過）勤務命令にもとづく勤務や時間管理はなじまない」という考え方から、「時間外勤務手当は支給せず、教職調整額4%を支給する」ことになっている。この4%というのは、制定当時の教員の残業実態（月8時間程度）に見合う額として設定された数値であり、「残業手当」ではなく、あくまでも「教員の職務の特殊性に対する調整額」なのである。

文科省は概算要求の中で教育調整額を13%とする方針を示したが、これは「定額働かせ放題」が4%から13%に変わるだけで、根本的な解決にはつながらない。給特法がある限り、時間外勤務のコストがかからず、たとえ上限を超えても教育委員会や管理職の責任とはならないため、学校現場の長時間労働に歯止めがかかるとはならない。そして、この問題は、教員不足や教員採用試験倍率の低下を招いている。今、学校現場に本当に必要なのは「**人手不足の解消**」「**長時間労働の是正**」という「**実感できる働き方改革**」である。

学校を取り巻く課題は、学校で働く教職員はもとより、通学する子どもやその保護者、地域にとっても重要な課題である。茨城県教職員組合としても、働く仲間の皆さんとともに、社会的対話をすすめながら運動を展開していきたい。

連合茨城としての答弁

連合議案の項目「教育機会の均等実現と学校現場の働き方改革」に関する項目では、「きめ細かな教育を行うため就業前教育から中等教育までの教職員の配置増や定数改善、部活動の学校から地域クラブ活動への着実な移行。さらには、教員の長時間労働の是正になる給特法の抜本的な見直しにより、学校の働き方改革を実現する」と示されている。連合茨城としても、毎年行う茨城県への政策要望の中で、必ず「教育」に関する項目を入れ込んでいる。昨年の要求では、「学校職場の36協定の締結と給特法改正に伴う、勤務時間の正確な管理・業務削減による時間外勤務が削減できるような必要な策を講ずること」を要求した。茨城県は、教育現場に関する政策を各市町村の教育委員会に任せることでとどまってしまうているが、私たちはこれを決して良しとしていない。**子供達の将来のためにも、教育現場の働き方改善は必要不可欠**である。教育現場に関する課題は、連合茨城構成組織が一丸となって協力していく。



内山 裕 会長



執行部 あいさつ



新規加盟組合
アール医療専門職大学教職員組合

第19期後期 連合茨城執行体制

(2024年10月30日～2025年10月定期大会まで)

新規役員



久保田会長
(電機連合)



藤田副会長
(電機連合)



小坂執行委員
(電機連合)



小田倉執行委員
(国公総連)

期中交代となった新役員



井坂副会長
(日教組)



大森執行委員
(政労連)



大和田執行委員
(電機連合)



狩谷執行委員
(電力総連)

役職名	氏名	組織名	備考
会長	久保田利克	電機連合	新(専従)
副会長	佐々木琢郎	UAゼンセン	
	藤田実	電機連合	新
	千歳益彦	自治労	
	山中俊典	基幹労連	
	会田和博	自動車総連	
	井坂功一	日教組	新
	山本勇	JAM	
	千葉高則	J P 労組	
	高野真幸	電力総連	
	菅原康弘	私鉄総連	
	矢野誠治	情報労連	
	中島智美	UAゼンセン	
事務局長	狩谷祐一	電力総連	(専従)
	橋本博行	基幹労連	(専従)
副事務局長	久保野谷幸夫	UAゼンセン	(専従)
	生井澤律子	自治労	(専従)
執行委員	礪山直樹	UAゼンセン	
	小坂祐之	電機連合	新
	坪建二	基幹労連	

役職名	氏名	組織名	備考
執行委員	藤野将伏	J E C 連合	
	飯泉誠	運輸労連	
	小倉祥治	全国競馬連合	
	菊池正見	ヘルスケア労協	
	舘野博行	全国農団労	
	大森浩司	政労連	新
	片寄武司	全水道	
	小田倉和久	国公総連	新
	皆川理恵	J P 労組	
	栗原勇夫	電機連合	
執行委員 (地協議長)	大和田秀一	電機連合	新
	関厚	J P 労組	
	梅原清活	基幹労連	
	狩谷和夫	電力総連	新
	石神信浩	自治労	新
	鈴木隆	基幹労連	
	矢吹健幸	フード連合	
会計監査	市川英雄	J R 総連	
	平尾翔太	森林労連	

表彰基準に基づく表彰

1 活動表彰

役職	氏名	推薦組織	表彰理由
県南地域協議会 稲敷地区協 事務局長	吉森 誠	県南地域 協議会	稲敷地区協において、2006年10月より14年間にわたり、労働運動・地区協活動さらにはボランティア活動など多岐にわたり組合員の模範となり、地区協活動の牽引役をつとめました。

2 功労表彰

役職	氏名	組織	任期	在任期間
会長	内山 裕	電機連合	2017.10.27～2024.10.30	7年
副会長	中山 幸男	日教組	2022.4.1～2024.3.31	2年
執行委員	森本 憲次	政労連	2021.10.29～2024.9.30	2年11ヶ月
執行委員	嶋田 澄夫	国公総連	2019.10.29～2024.10.30	5年
執行委員	中郡 勝男	常陸野地協 (電機連合)	2021.8.26～2024.9.19	3年
執行委員	尾坪 雅博	土浦地協 (電機連合)	2021.11.20～2023.11.22	2年
執行委員	栗原 毅	県南地協 (自治労)	2021.11.28～2023.11.30	2年

新規加盟組合

日本教職員組合		代表者名	執行委員長 橋爪 和夫
組合名	アール医療専門職大学教職員組合	住所	土浦市湖北2丁目10-35
		組織人員	6人

これまでのご支援に 心から感謝申し上げます

連合茨城 前会長
内山 裕



去る10月30日(水)開催の連合茨城第32回定期大会において、連合茨城会長を退任することになりました。

振り返りますと、2017年10月27日開催の連合茨城第25回定期大会において、連合茨城会長に選出をいただき7年間務めさせていただきました。当時は、「希望の党」騒動があり、連合が支援する政党が2つに分かれてしまい、国政選挙は勿論ですが各級選挙において、組合員の皆様にも判りづらい状況となり今日に至っております。

そういう中でも、構成組織・組合員の皆様に大きなお力添えをいただいて、一つ一つ乗り越えてくることが出来ましたことに、感謝の言葉しかございません。本当にありがとうございました。

私は、本年6月26日に開催されました、中央労働金庫第24回通常総会で常務理事に選出をいただき、これからは福祉金融機関である労働金庫の立場から、皆様の生活のお役に立てるよう努力してまいります。

この度の第32回定期大会において、久保田利克 新会長が就任しました。これまで同様、構成組織・組合員の皆様の絶大なご支援を賜り、久保田会長をお支えいただくと共に、連合茨城に対します変わらぬご支援ご協力を賜ります様、心からお願い申し上げます。

連合茨城の仲間の皆さまの益々のご健勝とご多幸をお祈り申し上げますと共に、心から感謝を申し上げ、御礼のご挨拶とさせていただきます。

本当にお世話になりました。ありがとうございました。



功労表彰をうける内山裕前会長

第1号議案 2024～2025年度活動方針 後期

2024～2025年度活動方針の基調 — 社会経済のステージ転換に向けて —

- 1 すべての働く仲間をまもり、つなぐための集团的労使関係の追求と、社会に広がりのある運動の推進
- 2 安心社会とディーセント・ワークをまもり、創り出す運動の推進
- 3 ジェンダー平等をはじめとして、一人ひとりが尊重された「真の多様性」が根付く職場・社会の実現
- 4 社会連帯を通じた平和・人権、社会貢献への取り組みと次世代への継承
- 5 健全な議会制民主主義と政策実現に向けた政治活動の推進
- 6 ディーセント・ワークの実現に向けた国際労働運動の推進
- 7 連合と関係する組織との相乗効果を発揮し得る人材の確保・育成と労働教育の推進

第27回参議院議員通常選挙 必勝セレモニー

定期大会終了後、来年夏に行われる第27回参議院議員通常選挙の必勝セレモニーを開催しました。

私たちがめざす、「働くことを軸とする安心社会」の実現に向けて、働く者・生活者の声を国政に反映させるため、組織内比例代表候補者全員と、茨城選挙区「小沼 たくみ」候補予定者の当選に向け、連合茨城は組合員一人ひとりの力を結集し、総力を挙げて戦うことを確認し、がんばろう三唱を行いました。



小沼たくみ候補予定者（右から二人目）

10月27日投開票 選挙結果報告

第50回衆議院議員総選挙
つくば市長選挙
つくば市議会議員選挙

これまでの皆さまのご支援と
ご協力に心より感謝申し上げます

第50回 衆議院議員総選挙

【県計】 有権者数：2,375,627人 投票率：52.45%（前回投票率：52.54%）

【推薦候補者】

選挙区	推薦候補者	党派	選挙区順位	選挙結果	得票数	有権者数	投票率
5区	浅野 哲	国民民主	1/3	当選	64,351	232,960人	52.56%
6区	青山 大人	立憲民主	1/3	当選	120,434	453,939人	56.11%
3区	梶岡 博樹	立憲民主	2/5	次点	63,273	386,256人	53.11%

【支援候補者】

選挙区	支援候補者	党派	選挙区順位	選挙結果	得票数	有権者数	投票率
7区	中村 勇太	無所属	1/2	当選	87,187	322,657人	52.52%
1区	福島 伸享	無所属	1/4	当選	94,243	418,446人	51.28%

つくば市長選挙

選挙区	定数/候補者 投票率	推薦候補者	党派	選挙結果	得票数 順位	備考 (推薦組織)
つくば市	1/2 60.97%	五十嵐 立青	無所属	当選	61,604 1位	土浦地協

当日有権者数：197,088人 投票人員：120,165人（前回投票率：51.60%）

つくば市議会議員選挙

選挙区	定数/候補者 投票率	推薦候補者	党派	選挙結果	得票数 順位	備考 (推薦組織)
つくば市	28/46 60.97%	木村 清隆	無所属	当選	2,891.764 17位	JAM 北関東 茨城県連絡会

当日有権者数：197,088人 投票人員：120,163人（前回投票率：51.60%）

はたらくのそばで、
ともに歩む

あなたの働き方は大丈夫？

STOP! 長時間労働

全国一斉集中 労働相談ホットライン

2024年12/10(火)~11(水) 10:00~18:00

0120-154-052 お近くの地方連合会につながります

フリーダイヤル 0120-154-052

連続勤務

7日連続勤務のシフトがひんぱんにある。人手不足で仕方がないが、考えただけできつい。

長時間労働

求人時は「残業なし」となっていたが、実際に働き始めると、早出・残業はあたりまえで手当もつかない。

残業代未払

就業開始時間は9時だが、毎日朝礼と清掃があり、8時には出社している。なのに就業時間前の賃金は支払われない。

休憩時間

1時間休憩のはずだが、休憩時間にミーティングを行っており、実質休憩はない状態だ。

年次有給休暇

有給休暇が年間の休日で勝手に消化されており、取得したい日を申請しても取り合ってもらえない。

これって
当たり前？



相談して
みようかな？

なんでも労働相談ホットライン

フリーダイヤル いこうよ れんごうに

0120-154-052

なんでも労働相談ホットラインは通年で受付しています。

※受付時間は地域によって異なります。

相談無料 秘密厳守 携帯・スマホOK



連合HP
労働相談

LINEで相談!



期間限定

12月10日(火)
~11日(水)
10:00~15:00
(最終受付14:30)

オンライン
(Zoom)
組合づくり相談

詳細は裏面へ

労働相談
チャットボット
「ゆにボ」



フリーランス
課題解決サイト
[Wor-Q]



日本労働組合総連合会 (連合) 連合 Q

2025 新春のつどい

日時：2025年1月8日(水) 15:00~17:00 (予定)

場所：水戸京成ホテル 2階「瑠璃の間」

水戸市三の丸1-4-73 TEL：029-226-3111

参加者：組合員、行政、政党、福祉事業団体、議員懇談会など約500名

新しい年の活動をはじめるとに当たり、関係者が一堂に会し、親しく賀詞交歓を行います。

今後の主な日程 (12~3月)

Main Schedule

2024年12月10日(火)~11日(水)	全国一斉集中労働相談【STOP! 長時間労働】
12月12日(木)	第13回三役会議・執行委員会
2025年1月8日(水)	新春のつどい
1月16日(木)	第14回三役会議・執行委員会
2月7日(金)	茨城県経営者協会との定期懇談会
2月20日(木)	第15回三役会議・執行委員会
3月1日(日)	春季生活闘争決起集会

労働相談事例から

No.28

組合が過半数割れしたときの ユニオン・ショップ協定は？…破棄されます！

相談内容

Consultation

うちの組合は、結成当時から正社員のみで組織しており、正社員全員が組合に加入したので、会社とユニオン・ショップ協定を結びました。しかし、その後多くの正社員が定年で退職し、そこをパートタイマーで補ってきました。その結果、つい最近、組合は過半数を割り込んでしまいました。

このような場合、**ユニオン・ショップ協定**はどうなるのでしょうか。

対応内容

Correspondence

ユニオン・ショップ協定とは「**採用された後は労働組合に加入しなければならず、脱退すれば解雇の対象になる**」というもので、労組法第7条1項の但し書きに「**労働組合が特定の工場事業場に雇用される労働者の過半数を代表する場合において、その労働者がその労働組合の組合員であることを雇用条件とする労働協約を締結することを妨げない**」と定められています。

つまり「過半数労組」であることが条件ですが、この場合の「分母」は「工場事業場に雇用される労働者」全体です。従って、パートタイマーや契約社員なども含まれます。

但し、「使用者の利益代表者(労組法第2条但し書き1号に該当する労働者、人事権を持つ上級管理者や労務・人事部の管理者等)」は除かれます。

従って、正社員のみを組織化している企業内組合の場合、パートや高齢者の比率が高まると自動的に過半数を割り込み、労組法で定める要件を満たさなくなってしまいます。従って「ユニオン・ショップ協定締結時に過半数を占めていても、その後過半数を失った場合は「協定は失効」し、時間外・休日労働協定等を結ぶ場合は、選挙や挙手などの民主的な手続きで代表者を選出しなければなりません。

パートタイマーなどを組織化していない場合は、常に全体の従業員数と組合員数をチェックする必要があります。また、組織内で議論をして、パートタイマーや定年退職後の契約社員などの組織化も検討すべきです。

特定最低賃金の時間額が改正されます！

件名	時間額	昨年度時間額
鉄鋼業	1,098円(+52円)	1,046円
一般機械器具製造業	1,055円(+50円)	1,005円
電気機械器具製造業	1,052円(+50円)	1,002円



* 2024年12月31日から適用。

参考：県の地域別最低賃金は時間額 1,005円

2025年 年間スケジュール

新春のつどい	1月 8日 水
春季生活闘争決起集会	3月 1日 土
茨城県中央メーデー	4月26日 土
地域メーデー開催ゾーン	4月12日～13日、4月19日～20日、4月27日
平和行動（沖縄）	6月23日 月～25日 水
第3回構成組織代表者会議	7月26日 土
平和行動（広島）	8月 4日 月～ 6日 水
平和行動（ナガサキ）	8月 8日 金～10日 日
平和行動（根室）	9月 5日 金～ 7日 日
第4回構成組織代表者会議	9月29日 月
第33回定期大会	10月30日 木



連合茨城の各種SNSのフォローをお願いします！

連合茨城をもっと知ってもらいたい!!



連合茨城HP



X



Facebook



Instagram



しあわせセンター

法律相談

2025年
年間スケジュール

1月18日 土

2月15日 土

3月15日 土

4月19日 土

5月17日 土

6月21日 土

7月26日 土

9月 6日 土

10月18日 土

11月15日 土

12月13日 土

相談会場 茨城県労働福祉会館4階 「連合茨城事務所内」 TEL 029-231-2020

相談時間 午後1時～（相談時間は1人30分）