多れんごう法

2018年11月22日 No. 120

発行 日本労働組合総連合会 城県 (連

· 髙木 英見/編集人·綿引 哲也 〒310-0022 水戸市梅香 2-1-39 TEL 029(231)2020/FAX 029(227)8610

ホームページアドレス http://ws1.jtuc-rengo.or.jp/ibaraki/

連合茨城 第26回 定期大会

~ 働く仲間のために~

連合茨城は10月30日(火)に、連合茨城第26回定期大会を開催し、2018~2019年度の後半の 活動に向けて、活動方針を確認し、新年度の活動が始まりました。

私も連合茨城の会長に選出を頂いて、早いもので1年が経過しました。この1年間、各構 成組織や地域協議会の活動への参加は勿論ですが、茨城県の各種審議会や委員会への参加、 働く者の職場環境改善や春季生活闘争の取組みに対する経営者団体等への要請行動など一部 ではありますが、様々な場面でご挨拶を申し上げ、それぞれの場面に接する中で、貴重な経験 をさせて頂きました。

この1年間の活動を通じて、私なりに感じた事、今後に向けて所信を申し上げます。 定期大会の挨拶では、大きく2点を申し上げました。



「連合茨城の組織力について」

連合茨城の組織力は、日々の様々な活動の中で活かされています。例えば、春季生活闘争 の取組みにおいては「地場共闘センター」を設置し、各種情報の共有を図りながら中小労組の取組み支援を展開し、「タ イ・ラオスへの救援衣類を送る運動」でも、毎年、一般の方々も含めて沢山の物資が集約されます。今回も、全国の 22%を茨城が集約しています。これらは、各組合だけで取組めることではありません。各組織や地域協議会の連携が取 れているからこそ、成し遂げられるものだと思います。

「労働運動のあり方」

「全ての働く仲間のために」、加盟組織の組合員を含めて、広く地域の皆さんに、連合茨城を知って頂く、認知度を 高める活動が不可欠であると申し上げました。そのための手段の一つとしては、茨城県をはじめ各市町村に対して、政 策・制度改善も含めて、働く者の立場から、また生活者の立場から、私たちの声を行政に届けていくことが大切だと思っ ています。経営者団体を含めて、各種団体との連携も必要なことであります。茨城県内においては、雇用労働者の約8 割の働く仲間が、職場に労働組合がない労働環境でご苦労されている実態があります。一人でも多くの働く仲間に、連 合茨城に加盟を頂いて、勤労者の生活の維持・向上に向けて、一緒に取組んでいきたい。そのことを、申し上げました。

私たち連合は、すべての職場における「集団的労使関係」の構築をめざし、労働組合の組織率低下に歯止めをかけ、格差・ 差別・貧困をなくしていくために、「1000万連合」に向けて、連合本部・構成組織・地方連合会、それぞれが、組織強化・ 拡大を最優先課題として、総力を挙げて取組みを展開しています。連合茨城においても、各構成組織・地域協議会と の連携の中で、組織強化・拡大に取組んでおり、昨年1年間で、新たに3組織に加盟を頂き、今では加盟34産別と特 別参加組織15組合、組合員134.671人となりました。労使関係は多種多様ではありますが、連合茨城の傘のもとで、日々

の連携の中で情報共有を図り、各種運動を展開していきたいと思っ ています。

連合茨城は、1989年(平成元年)12月7日に、加盟45産別、組合 員数が144.842人で設立され、来年12月で30周年を迎えます。新しい 年号に変わる年でもあります。

この茨城で「連合茨城の発信力」を更に高めて、労働運動を通じて、 組合員の皆さんに、地域の皆さんに、そして全ての働く仲間の幸せと、 それぞれの産業・企業の発展と、地域の発展を求めて、地域に根差し た顔の見える運動を、愚直に進めていきたいと思っております。今後も、 連合茨城の活動へのご支援ご協力を賜りますよう宜しくお願い申し上 げます。



質疑応答 Question and Answer









活動経過質疑



JR総連・柴田代議員

まず、JR総連の組織問題で、皆様にご心配をお掛けしていることに、お詫び申し上げたい。

既にマスコミ等でも取り上げられている、常磐線の特急列車の車掌を2名から1名へ削減したことに関しては、我々職員・車掌や現場の声を無視し、労使間の議論が一致しないまま、会社側が強行に踏み切ったものである。

利用されるお客様のサービスや安全を確保する観点からも、我々は会社の施策に反対するとともに、皆様の声や意見も踏まえて会社に提起していきたいと考えている。現状の問題点を集約して会社に申し入れることで、労働条件の低下の抑制、業務量や内容に見合った人員の配置を訴えて、会社に対して見直しや改善を求めていきたい。

連合茨城に結集される皆様、そして各産別や単組の皆様にもこのことを認識して頂き、我々の今後の取り組みにご理解やご協力をお願いしたい。

執行部答弁

JR総連の組織問題については、連合本部及び連合茨城において、集団的な労使紛争だと捉えている。今後、連合茨城でも協力できることがあるか模索したい。労働委員会等も活用して頂ければと思う。

車掌の人員削減等に関しても、詳細を聞き取りながら、連合 茨城で取り組めることがあるかどうか精査していきたい。





新規加盟組合あいさつ (トッパンプロスプリント労働組合 岡野執行委員長)



功労表彰



県議選候補者あいさつ



ガンバロー三唱

2

第 16 期連合茨城執行体制



(2017年10月27日~2019年10月29日まで)

■新 役 員



菅原 康弘 (私鉄総連)



千歳 益彦



杉山 繁 (日教組)



根本 陸男 (自治労)



藤田 実 (電機連合)



益子 重則 (国公総連)



菅原 功 (電機連合)



友信 勝美 (自治労)

役職名	氏 名	組織名	備考
会 長	内山 裕	電機連合	
副会長	山田 康裕	電機連合	
	赤澤 義明	基幹労連	
	山本 勇	JAM	
	小島 弘行	UAゼンセン	
	西條 昌利	電力総連	
	菅原 康弘	私鉄総連	新
	川又 和弘	情報労連	
	荒川 友久	自動車総連	
	千歳 益彦	自治労	新
	杉山 繁	日教組	新
	大関 英二	JP労組	
	中島佳代子	日教組	
事務局長	髙木 英見	UAゼンセン	
副事務局長	綿引 哲也	基幹労連	
	稲田 泰則	電力総連	
	根本 陸男	自治労	新
執行委員	藤田 実	電機連合	新
	米崎 行二	基幹労連	
	須藤 義徳	JEC連合	

役職名	氏 名	組織名	備考
執行委員	野中 弘明	全国農団労	
	青木 伸廣	政労連	
	小川由紀夫	JR総連	
	吉田悟	全国競馬連合	
	中岡 誠一	UAゼンセン	
	菊池 正見	ヘルスケア労協	
	益子 重則	国公総連	新
	川原井文夫	全水道	
	皆川 理恵	JP労組	
執行委員	蛭田 光一	電機連合	
(地協議長)	菅原 功	電機連合	新
	根矢 和弘	情報労連	
	山中 俊典	基幹労連	
	久保田利克	電機連合	
	友信 勝美	自治労	新
	鈴木 隆	基幹労連	
会計監査	矢吹 健幸	フード連合	
	飯泉 誠	運輸労連	
	金田 光弘	森林労連	

2

表彰基準に基づく表彰

╱ 新規加盟組合 🕠



1 活動表彰

◇組織拡大による表彰

		組	織	名
1	運輸労連			・大興運輸労働組合・全新潟運輸労働組合

2 功労表彰

í	殳 耶	哉	氏	名	組織	任期	在任期間
副	会	長	黒江	正臣	自治労	2012. 4.17~2018. 3.31	6年
副	会	長	吉田	豊	日教組	2014. 4.15~2018. 3.31	4年
副	会	長	渡邊	裕	私鉄総連	2010. 10. 28~2018. 10. 12	8年
執	行委	員	船橋	一則	国公総連	2015. 1.22~2018. 1.18	3年
執	行委	員	桑名	勝弘	常陸野地協 (電機連合)	2012.11.15~2018. 8.23	5年10ヶ月
執	行委	員	木村	太一	県南地協 (自治労)	2012.11.15~2017.11.17	5年

1 全日本運輸産業労働組合茨城県連合

組合名	全新潟運輸労働組合		
代表者名	執行委員長 丸山 敏明		
住 所	新潟県新潟市中央区女池西1-3-13		
組織人員	15人		

2 電機連合茨城地方協議会

組合名	日本アドバンスロール労働組合		
代表者名	執行委員長 柴﨑 実		
住 所	ひたちなか市堀口832-2		
組織人員	131人		

③ 印刷情報メディア産業労働組合連合会 関東北部地方協議会

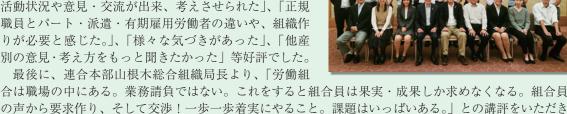
組合名	トッパンプロスプリント労働組合
	執行委員長 岡野 裕二
住 所	水戸市城東1-6-1
組織人員	56人

2018 「次代を担う組合員のためのスキルアップセミナ

9月28日(金)~29日(土)オーシャンビュー大洗におい て組合員16名の参加を得て、次代を担う組合員のための スキルアップセミナーを開催しました。

労働基準法をはじめとした労働法規及び「連合とは? | などの講演を受けて、分散会を行いました。

参加者の感想は、「改めて勉強になった」、「他産別の 活動状況や意見・交流が出来、考えさせられた」、「正規 職員とパート・派遣・有期雇用労働者の違いや、組織作 りが必要と感じた。」、「様々な気づきがあった」、「他産 別の意見・考え方をもっと聞きたかった|等好評でした。



CSA 第35次 救援了類各钱各運動

例年の取り組みである「タイ・ラオスへ救援衣類を送る運動」は、9月29日から10月4日(予備日含む) の期間で実施しました。

今年も多くの衣類が集まり、仕分け作業には連合茨城の各構成組織役員、一般ボランティアなど、6 日間で延べ100名の協力のもと、ダンボール1,912箱·重量約40t(昨年2,134箱)の衣類を仕分けしました。 また、茨城新聞・IBS 茨城放送・NHK 水戸局の記事掲載・放送等で茨城県民へも告知したことにより 例年通りの衣類が集約出来ました。

これらの衣類は、10月下旬のコンテナ船でタイに輸送し、その後タイ・ラオスの各地にて陸送され、 11月中旬頃には現地の方に贈られる予定となっています。

多くの衣類及び輸送費用に対する皆様のご理解とご協力に感謝申し上げます。



終了しました。

救援衣類の仕分け作業



段ボール組立作業も地味にキツイ



大人・子供用・毛布類に仕分け



トラックに詰み込み作業の様子

連合茨城政策制度要求(茨城県)」について

県庁において、連合茨城の政策・制度要求「2019 年度重点政策」についての要請書を、県に提出いたしました。

2018年10月19日(金) 10:00~ 茨城県庁・茨城県商工労働観光部長室

重点政策内容

- 地域の多様な主体との連携強化による産業 政策と雇用創出の一体的推進
- 2 地方税財政の確立
- 3 過労死ゼロ・長時間労働の是正に向けた監 督体制の強化
- 4 雇用の安定と公正労働条件の確保
- 5 労働行政の強化
- 6 良質な雇用・就業機会の実現に向けた対応
- 7 適正な水準への最低賃金の早期引き上げと

- 監督行政の強化
- 8 地域活性化・中小企業への支援
- 9 「全世代支援型」社会保障制度の基盤と人材 確保策の拡充

次代を担う組合員のための スキルアップセミナー

- № 地域包括ケアシステムの構築に向けた医療・ 介護の機能と連携強化
- すべての子どもが心身ともに健やかに育つ ための環境整備
- 12 総合的な防災・減災対策の充実
- 13 教育の機会均等と「貧困の連鎖 | 防止



女性委員会 職場交流 JP労組との意見交換会を行いました

連合茨城女性委員会は毎年様々な職場を訪れ、職場環境についての見識を広める活動や、働き方や現状での問題点、今後の課題を話し合うことを目的とした、意見交換会を行っています。

今年は9月4日(火)に水戸中央郵便局に伺い、職場見学と意見交換会



を行いました。水戸中央郵便局は茨城県を 代表する局で、茨城県31地域の区分局とし



ての役割も果たしています。職場見学の前 JP 労組 鈴木事務局長よりご挨拶を頂きました に JP 労組の鈴木事務局長からご挨拶、寺門総務部長から会社概要等の 説明をして頂きました。

2班に分かれて意見交換を行いました 職場見学では、郵便物がどのように仕分けされ配達されるのか一連の流れを見学させて頂き、意見交換会では、水戸中央郵便局内で働く職員だけでなく、茨城県内の各局で働く女性の皆さん(渉外、配達、窓口担当)にお集まり頂きました。JPグループ全体で仕事内容や給与面で男女差はなく、やりがいのある職場であると同時に、積極的に女性職員の事を考え、女性の意見を尊重しています。限られた時間の中でしたが、県内各地で働く皆さんのそれぞれの立場での意見を聞くことができ、とても有意義な時間となりました。

ディーセント・ワークとは? Decent work

ディーセント・ワーク = 働きがいのある人間らしい仕事

あなたの仕事は、ディーセント(意味:適切な・満足できる)ですか?もし一つでも「No」があれば、あなたの仕事、ディーセントではないかもしれません。チェックしてみてください。

- □ Check1 安定して働く機会がある。
- □ Check2 収入は十分(生活し、今後に備えて貯蓄ができる賃金)である。
- □ Check3 仕事とプライベート(家庭生活)のバランスが 取れている(長時間労働に苦しんでいない)。
- □ Check4 雇用保険、医療・年金制度に加入している。
- □ Check5 仕事で身体的、精神的危険を感じることはない。
- □ Check6 仕事で性別(女性だから、男性だから)、 性自認 (LGBTi) による不当な扱いを感じ ることはない。
- □ Check7 働く人の権利が保障されていて(組合に入れる、作れる、会社と交渉できる)、職場での相談先がある。
- □ Check8 自己の成長、働きがいを感じることができる。

「働くことを軸とする安心社会」実現のため、連合はディーセント・ワークをめざします!

当面のおもな日程

Main Schedule

11月28日(水)14:002019春季生活闘争学習会12月8日(土)13:00しあわせセンター法律相談12月11日(火) ~ 12日(水)全国一斉集中労働相談ホットライン12月18日(火) ~ 19日(水)第13回三役・執行委員会

2019年

1月8日(火)中小労働運動センター第1回幹事会1月8日(火)15:00





2019年 新春のつどい

日時場所

2019年1月8日(火)15:00~17:00

場 所 水戸京成ホテル

容 賀詞交歓会・おたのしみ抽選会

模 600名程度



労働相談事例から No.9

派遣切りに注意!!「2018年問題|

派遣労働者の直接雇用を促す目的で、派遣期間を一律3年に限 る改正法が2015年に施行され、今年10月で3年を迎えました。 従来は「26業務」に従事する派遣労働者には派遣期間の制限はあ りませんでしたが、法の改正により「3年」となりました。派遣 先の直接雇用か、雇止めとなるため、弁護士などは「2018年問題」 として「派遣切り」に注意を喚起しています。



従来、派遣労働者の4割が期間制限のない26業務に就いており、労働者からす れば、派遣切りは「長年働いてきたのに、なぜ」という疑問が出てきます。

今回は派遣労働者から寄せられた相談です。

相談內容

Consultation

去年の1月から派遣社員としてある企業で働いています。半年後の 7月に有給休暇を10日もらいましたが、今年の7月に日数を確認す ると、「前年に2日使ったので8日」とのことでした。この間に、派 遣先を変わっていますが、勤務先が変更になると、有給休暇は持越し できないのですか。



また、前の派遣会社に所属しているときは、6か月契約だったので すが、今の会社は2か月毎の契約と極端に短くなっています。派遣先との契約は どうなっているかわかりませんが、契約する都度、不安に感じています。

対応内容

Correspondence

有給休暇は派遣先から付与されるものではなく、所属する派遣会社に付与する義務があ りますので、派遣先が何社変わろうと、新規の日数「11日 | と前年度分残日数8日を合 わせた「19日」となります。派遣会社に申し入れして下さい。

契約期間が短くなっているのは、2015年派遣法改正の影響だと考えます。派遣会社は 労働者が3年経過すると、派遣先に直接雇用を申し入れする義務が生じます。当然、派 遣先の意向も踏まえる必要が出てきます。派遣先から直接雇用はしないと前もって意思 表示されれば、派遣会社は労働者との長期間契約を避け、いつでも契約を解除できる 短期契約にしているものと考えられますので、直接雇用を希望するかどうかを含 め、自分の意思をはっきりと会社に伝えておくことが大切です。



日本労働組合総連合会 関東ブロック連絡会

可処分所得向上と将来不安払拭に向けた具体的な取り組みについて

2017年度は、社会問題化しつつある「銀行等によるカードローンの過剰貸付に対する具体的な取り組み」を展開 し、「啓発活動の徹底」「多重債務に陥らないための学習機会の提供」「既利用者(カードローン等)に対する借り換え提 案の実施」を中央労働金庫と連携し取り組んできた。結果として可処分所得向上総額が約148億円(2017年度)と なるなど、大きな成果を上げる事ができた。一方、自己破産者は依然として増加を続けており、銀行系カードローン の伸び率は下がったものの1年間で約3,000億円増加するなど、さらなる取り組み強化が望まれる。

また、取り組む中において、個々の持つ将来不安の払拭に向けた取り組みとして、労働組合がサポートしなければ ならない状況の一つに「資産の維持・形成の必要性」もあるのではないか、との声も多くあがった。

以上のことを踏まえ、連合関東ブロック連絡会は、連合が掲げる「クラシノソコアゲ実現」に向けて、労働者自主福 祉運動の担い手である中央労働金庫と連携し、以下の通り統一的な取り組みを実施することとする。

基本取組

カードローン問題に対する取組みの継続

補強取組①

金利上昇リスクに備える準備の提案

補強取組②

資産の維持・形成をサポートする活動の実施

ンの借換えや資産形成を考えている方は中央ろうきん^



金利などは ちらから検索 http://chuo.rokin.com/

中央ろうきん検索

カードローンの お申込みはこちら



団体会員の皆さまへ

中央ろうきん



その金利、ご存じですか? ませんから

複数の借入れで 返済の目途がたたない…

…いつまで続くの

C

複数の借入れで、 気がつけば返済の利息が 家計に負担を… もしかして......高い金利?

複数の借入れで 毎月の返済額が多く 返済日もバラバラ…

返済管理が大変..



〈中央ろうきん〉のカードローン

THITTING.

借換えで 1本化すると こんなに メリットが

◎完済期間が明確に!

毎月の返済額を一定にすることで、 計画的な返済が可能に!

◎ご返済日は毎月1回! 返済管理がラクになる!

最大引下げ後金利

提示金利

給与振込のご指定など、お取引内容※1によって提示金利より最大年3.2%金利引下げ ※1 当金庫のシステムにて判定可能なご契約に限ります。

※詳しくは店頭のチラシ等でご確認ください。

マイプランの金利はご利用限度額にかかわらず一律です!

◎お支払いの総額を軽減!

支払額の軽減で月々の負担が軽く

借入総額 借換え前

利息

借換え後 借入総額 利息 ●変動金利型 ●無担保 ●保証料込み ●ご融資期間:1年ごとの自動更新

●返済方式:定額型または残高スライド型

●ご利用限度額(極度額)団体会員の場合10万円~500万円 ※所属会員によって異なります。※借換えは、団体会員の方のみの お取扱いとなります。また、お取扱い期間がございます。

実施期間:2018年6月1日(金)~2019年3月29日(金)

借換えシミュレーション実施後 マイプラン払戻請求書支払により

キャンペーンの詳細は下記営業店にお問い合わせください。

※返済方式は極度額に応じてご返済額が決定」 する定額型、または前回定例返済日の最終残高に応じてご返済額が決定する残高スライド型のどちらかをご選択いた だきます。※借入条件が同一の場合、残高、スライド型の方が定額型に比べて総返済額が増加する場合があります。※金利「下が見の詳し、内容は固めチラシ等でご記念ください。※金利「下がを計して3.2%を超える場合も、上限は3.2%となります。※既にマイブランをご契約している方の金利「下げの適用は、2月末のお取り状況を基準に5月から、また8月末のお取 引状況を基準こ11月から反映、ゲーレます(残高の有無こより適用ロは異なります)。なお選携マイブラン等で個人金利FITTが適用でならない場合がございます。※金利FITT・精度「はるかせらITTプ」の適用が こ利用こあたって中央ろうきん友の会こ入会すること、または当金車の個人会員(最近社資金1,000 円が必要)となることが必要な場合があります。※審査の結果、ローン利用のご希望にそえない場合がございま す。※二医剤が滞った場合は、金利FIPI代納規の借入れが受けられない場合がございます。※ご利用いただける方は、お申込み時の年齢が65 歳末満の方、当金軒皆定の傾証益会の保証を受けられる方です。 ※事業資金、投資目的としては、ご利用、ヤナジナません。※措換えは、団体会員の方のみのお取扱、となります。また、お取扱、専門がございます。※当金庫のローンのお借り換えには、ご利用、ヤナジナません。 ※店賃ご約贈をご用意しております。※店賃やホームページでご返発館記算ができます。《審整額または前回定例返済日の最終残高に応じた定例返済額となります。) 団体会員とは・中央労働金庫に出資いたさいている次の団体をいいます。●労働網合・❷国家公務員・地方公務員等の団体・❸勤労者のための諸利共済活動を目的とする団体で一定の条件を満たすもの。なお、

お問い合わせ・ご相談は

対象とならない場合もあります。

〈中央ろうきん〉各営業店へお問い合わせください。 【お客様相談デスク】 TaO120-86-6956

※各営業店の連絡先については、お客様相談デスクまたはホームページでご確認ください。

2018年10月1日現在