



# れんごう茨城

2017年9月29日

No.115

発行 日本労働組合総連合会  
茨城県連合会  
(連合茨城)

発行人・高木 英見 / 編集人・綿引 哲也  
〒310-0022 水戸市梅香 2-1-39  
TEL 029(231)2020/FAX 029(227)8610

ホームページアドレス  
<http://ws1.jtuc-rengo.or.jp/ibaraki/>

## 2017 平和行動 in 北方領土

### 納沙布岬から彼の地への思い

中央地協事務局長 赤上 正明

—— 単調な、湿原を突き抜ける直線道路。

ふと見ると、そこにタンチョウが ——

納沙布岬より 3.7 km。手の届きそうなその中間点に、目に見えない境界線が存在する。そう、その先は外国を意味する。72年前、旧ソビエト連邦によって、武力による侵攻で占領されてしまった彼の地は、日本固有の領土である。元島民は、島を追いやられ、着の身着のままで命からがらの逃避であったのだろう。もはや戦後ではないと言われて久しいが、ここ根室は未だに戦後を引きずっている。72年間、声を大にして訴えてきたが、届かない。境界線上に強力な遮蔽板が設置されているがごとく……

9日(土)にあった学習会の中で、一人のパネリストが語る言葉が印象に残る。固有の領土であることは言い続けなければならない。しかし、それが解決につながるはずがない。今やれることを実践する。例えば将来の有り様を先取りすることも選択肢の一つだ。それは、混在という状況を作ること。島に、元島民と今居住する島民との暮らし、生活を一体化させ交流する中から、新たな一歩、展望を見いだすことを考えたい。

日口首脳会談も行われ、共同経済活動も活発に行われることになる。これを確かな一歩として、友好関係の構築と返還への足掛かりも期待したい。私も微力ではあるが、この運動の継続と、風化させない思いを強く持ち、地域・職場で共有化を図りたい。



## 2017 平和行動 in 沖縄

### 2017 連合平和行動「オキナワ平和集会」報告

自治労 齊賀 健

改めて戦争をできる国にはいけないと強く感じた。今回、戦跡を辿ってみて、人が人を殺すというだけで戦争反対と声を上げてきたが、戦争は人の感性を麻痺させ、集団自決で「愛する者を自分の手で殺そう」などと、究極の恐怖と絶望のなかで家族・友人・知人同士がその選択をしてしまう。隣接場所では、集団死から免れたケースがあり、生死を分けたものはなんだったのか、考えてみたい。

なお、基地問題は、沖縄の人にとって、とても複雑だと印象を受けた。沖縄戦が終結して72年が経ち、アメリカ人と普通に生活、付き合いをされてきた経過があり、安易に基地移転縮小の声だけでは、運動が進められないのではないかと思った。

今後も「平和な社会の実現」のため、連合の労働運動に参加し、安心・安定した暮らしを求めていきたいと思う。



### 自動車総連 秋庭 健太郎

私は、沖縄を訪れるのは今回で5回目となりますが、平和集会やピース・フィールドワークへの参加は初めての経験となりました。沖縄と言えば観光というイメージでしかありませんでしたが、実際に平和集会や連合沖縄ピースガイドの皆様とお話をさせて頂き、日本で唯一の地上戦が行われた土地である事、米軍占領下にあった歴史より、県民の皆様方の平和に対する願いが非常に強い事を感じました。

また、日本にある米軍基地は70%以上を占め、今もなお海外からの危機に対する感度が、私達と比べ物にならない程高い事実も知りました。その様な状況下でありながらもピースガイドの皆様は、「私達に何ができるか?と言う事よりもこの事実を沢山の人間に知って頂き、沖縄の人達に心を寄せて欲しい。」と願っておりました。私自身も地元に戻り、早速家族や産別の皆さんに話をさせて頂きました。

やはり、現地・現物・現実によって、その場のカゼ・カオリを肌で感じる事が重要であると再認識すると共に、自身も大きく沖縄の皆さんに心を寄せ、考えるきっかけ作りとなった、オキナワ平和集会に参加出来た事に感謝申し上げます。

## 2017 平和行動 in 広島

電機連合 日立水戸エンジニアリング労組 **小松崎 徹也**

わたし自身は広島に行くのが初めてでした。原爆ドームはテレビや資料などで何度か目にする機会があり、参加前は「本物の原爆ドームを間近で見ることができる」などと軽い気持ちでした。しかし、原爆ドームはもちろんのこと、自由行動で訪れた平和資料館内の被爆当時の貴重な展示物や、ピースウォークで巡った慰霊碑など、どれもが生々しく、まさに“爪あと”と呼べるもので言葉を失うばかりでした。

アメリカによる広島への原爆投下から72年。わたしたちが当たり前で生活している現在の平和が続いているのは、この広島平和集会によって核兵器の恐ろしさや戦争の愚かさ、平和のありがたみを世にアピールし続けてくれているからなのではないかと感じました。もっと多くの人に広島へ訪れていただき「平和の象徴“広島”」を肌で感じてほしいと思います。



情報労連 エクシオテック労組 **遠藤 智聡**

このたび2017年連合平和行動in広島において、日常では考えない戦争や平和について多く考える機会となりました。

行動2日目はピースウォークで、連合広島の方々に各慰霊碑の説明をしていただき、72年前に原爆がもたらした惨劇を想像すると心が締め付けられる気持ちになりました。

夕方からは連合平和ヒロシマ集会へ参加し、72年前に被ばくした廣中さんの体験談を聞き、5歳で被ばくし、翌日には父親が亡くなり、深い悲しみを抱えながらも自らの体験談を広く伝える活動をされている姿には感銘を受けました。

妻子のいる私にとって廣中さんの父親が亡くなる直前まで何を想ったのか、同じ父親として妻と幼い子供を残してこの世を去らなければならない悔しさを考えると切なく他人事とは思えない悲しい感情がこみ上げてきました。

3日目には「広島市原爆死没者慰霊式並びに平和記念式」へ参列し、例年テレビで見えていた光景を実際に自分の目と耳で感じる事ができました。

この平和行動を通し、多くの方がこのような行動に参加し、今なお苦しんでいる被爆者の言葉を聞き、後世の子供たちへ戦争の無い世界を維持するため、私たちは2020年に開催されるNPT再検討会議における核兵器不拡散条約の締結を支持し、核兵器廃絶と恒久的平和を守り続ける義務があるのだと思いました。

## 2017 平和行動 in 長崎

常陸野地協（電機茨城）菅原 功

私は、ここ長崎を訪れるたびに原子爆弾の恐ろしさと、それを目の当たりにした人々の悲惨さや嘆きをひしひしと感じさせられ、重苦しい気持ちになってしまうのが殆どです。その一方、ただ落ち込んでいない被爆者や遺族市民の皆さんの行動に、勇気と何か行動を起こさなくてはという使命感を抱くのも事実です。

私たちは、ただ単に戦争という忌まわしい歴史の中で実行された原爆投下という悲劇を知るだけでなく、被爆者や遺族の方々に寄り添った活動を行っていかなくてはなりません。それが継続して行われている連合の平和行動であると認識しています。今後も一人でも多くの方に知って頂くことを一歩とし、平和行動への参加・参画運動を積極的に推進していきたいと思っています。



自治労 **鈴木良博**

現在、世界の紛争は国対国の戦争というより、国の中での内乱や、無差別テロが頻発しています。本年7月7日核兵器禁止条約が採択された事は、被爆体験継承や署名活動などを続けてこられた、被爆地の市民の地道な活動の成果で、大変すばらしい事だと思います。しかしながら日本が採択以前に会議にも参加しないという判断は、どのような理由があっても到底理解できません。

被爆72周年長崎原爆犠牲者慰霊平和祈念式典において、長崎田上市長は本年7月7日「核兵器禁止条約」が採択された事について、安倍首相に対して言った「あなたはどこの国の首相ですか？」という言葉は安倍首相に届いたのでしょうか？本来日本は世界で唯一の被爆国として核兵器の条約採択のためにリーダーの役割をしなければならないはずです。

世界の中には新たに核兵器を持つための、開発を進めている国もあります。核兵器の人体・自然環境への被害については、私たちの想像をはるかに超えるものがあります。

人間と核兵器は共存が出来ない事は明らかです。世界平和は軍備拡大で保たれるのではなく、対話と相手の立場になって考える事だと思っています。

私たちは世界が平和でなければ、生活も仕事も何も始まらない事を認識する必要があります。多くの人たちが広島・長崎の被爆地をおとずれ核兵器の悲惨さを実感する必要があると考えています。

「底上げ・底支え」「格差是正」でクラシノソコアゲを実現しよう！  
長時間労働撲滅でハッピーライフの実現を！

## 連合茨城「地場共闘センター」情報

TEL:029-231-2020 FAX:029-227-8610 Eメール: info@ibaraki.jtuc-rengo.jp

No.8

宛先：地場共闘組合・構成組織・各地域協議会

発行者：高木・綿引

2017年8月24日(木)

連合茨城2017年回答妥結額 5,114円（賃金改善分 1,031円）  
茨城県内の中小労組健闘！賃上げの流れは2017年も維持される！

### 1. 連合茨城2017春季生活闘争回答妥結額 NO.8（8月17日集計分）

○連合茨城回答金額（5,114円）は、連合本部全体7月5日集計（4,490円）を624円上回った  
【組織人員別加重平均賃上げ額】

＜1～99人以下（50組合） 4,618円 1.93％＞ ※34組合が4,000円超の賃上げ  
＜100～299人以下（27組合） 5,291円 1.99％＞ ※24組合が5,000円超の賃上げ

○全体では昨年を上回る賃上げ結果であり、茨城県内の中小労組において賃上げ交渉の成果が表れている。中小組合が「大手追従・大手準拠などの構造を転換する運動」を進め、より主体的に取り組みを行った成果である。特に製造業・交通運輸業・自動車学校等で賃上げの必要性が浸透している。77組合の半数以上は連合本部集計全国平均賃上げ額（4,528円）を上回る回答が得られた。

○連合本部集計の全組合加重平均は5,712円（1.98％）であり、依然として規模間格差が存在し、年齢が上がるにつれてその格差は拡大している。その格差を是正していくことが春季生活闘争の大きな課題である。

業種別	2017年 集計組合		2017年 回答額（加重平均）			昨年対比 計①-②	2016年 回答額（加重平均）		
	組合数	人員	計 ①	定昇分	賃金改善① (賃金改善①-②)		計 ②	定昇分	賃金改善②
計	77 /93	8,513 人	5,114円 1.97%	4,083円	1,031円 ベア 457円 (対比 225円)	257円 0.10ポイント	4,857円 1.87% 81組合9,971人	4,051円	806円 ベア 290円
製造	35 /37	4,298 人	5,443円 2.16%	4,241円	1,201円 ベア 595円 (対比 152円)	814円 0.42ポイント	4,629円 1.74% 39組合5,174人	3,580円	1,049円 ベア 397円
商業・流通	5 /6	1,919 人	4,722円 1.76%	3,450円	1,271円 ベア 343円 (対比 872円)	▲72円 ▲0.05ポイント	4,794円 1.81% 4組合972人	4,395円	399円 ベア 0円
交通・運輸	4 /4	192 人	3,479円 1.73%	1,664円	1,815円 ベア 1,815円 (対比 212円)	819円 0.36ポイント	2,660円 1.36% 4組合227人	1,057円	1,603円 ベア 1,336円
その他 ※下記以外	13 /17	1,391 人	5,643円 2.26%	5,397円	246円 ベア 94円 (対比 158円)	▲1,010円 ▲0.58ポイント	6,653円 2.84% 12組合1,178人	6,565円	88円 ベア 88円
自動車学校	17 /19	266 人	5,692円 1.93%	3,495円	2,197円 ベア 842円 (対比 534円)	488円 0.23ポイント	5,204円 1.70% 18組合262人	3,541円	1,663円 ベア 0円
電気・ガス	3 /3	373 人	1,458円 0.52%	1,458円	0円 ベア 0円 (対比 0円)	▲1,981円 ▲1.00ポイント	3,439円 1.52% 3組合381人	3,439円	0円
医療・福祉	1 /7	100 人	6,906円 2.18%	6,906円	0円 ベア 0円 (対比 0円)	▲75円 ▲0.02ポイント	6,981円 2.20% 1組合80人	6,981円	0円

平成30年4月まで  
あとわずか!

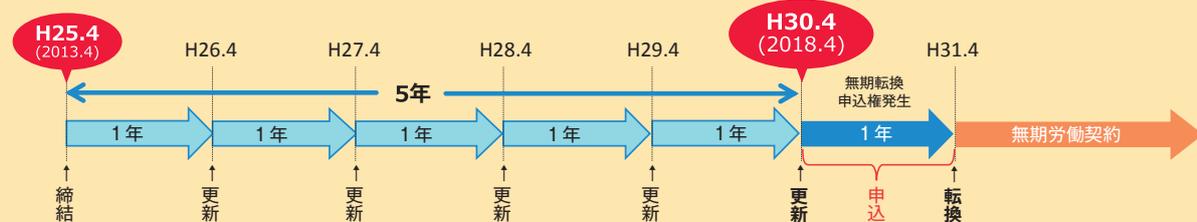
# はじまります、「無期転換ルール」

無期労働契約への申込権が本格的に発生する平成30年4月まで、いよいよ残り半年。

## 無期転換ルールとは？

有期労働契約が更新されて通算5年を超えたときは、労働者の申込みにより、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換できるルールです。通算5年のカウントは平成25年4月1日以降に開始した有期労働契約が対象です。（労働契約法第18条：平成25年4月1日施行）

【例：平成25年4月から、1年間の有期労働契約を更新し続けている場合】



※無期労働契約の労働条件（職務、勤務地、賃金、労働時間など）は、別段の定め（労働協約、就業規則、個々の労働契約）がない限り、直前の有期労働契約と同一となります。労働条件を変える場合は、別途、就業規則の改定などが必要です。

## 対象となる労働者

原則として、契約期間に定めがある「有期労働契約」が同一の会社で通算5年を超える全ての方が対象です。契約社員やパートタイマー、アルバイト、派遣社員などの名称は問いません。

## 有期雇用契約の「無期転換ルール」について、知っていますか？

2012年に公布された「改正労働契約法」によって、2018年4月以降、多くの有期労働契約者に「期間の定めのない労働契約への転換」を申し込むことが出来る権利が発生します。無期転換の申し込みをすると、使用者が申し込みを承諾したものとみなされ、無期労働契約が、その時点で成立します。申し込みは口頭でも可能ですが、トラブル防止のため書面で申し込みをしましょう。

必ずチェック  
最低賃金  
使用者も、労働者も。

茨城県の地域別最低賃金は

時給

**796円**

2017(平成29)年10月1日～

## 9月～11月のおもな日程

## Main Schedule

9月29日 金	CSA 第34次救援衣類を送る運動
10月2日 日	
9月29日 金	第25回定期大会議案の組織討議期間
10月11日 火	
10月2日 日	14:00 総務・財政専門委員会
10月12日 火	10:30 第22回三役会議・執行委員会
10月13日 水	青年委員会「環境フェスタ」
10月21日 木	13:00 しあわせセンター法律相談
10月27日 金	13:30 連合茨城第25回定期大会

11月14日 火	13:30	青年委員会第25回定期総会
11月16日 木	10:30	第1回三役会議・執行委員会
11月18日 土	13:00	しあわせセンター法律相談
11月27日 日	13:30	女性委員会第25回定期総会

## 連合茨城第25回定期大会のご案内

日にち ● 2017年10月27日（金）

● 時間 / 13:30開会 ● 場所 / 水戸京成ホテル

# 連合公式キャラクター「ユニオニオン」がゆるキャラグランプリに立候補しました！

連合公式キャラクター「ユニオニオン」が2017ゆるキャラグランプリに初立候補しました。  
みなさん、スマホ・携帯・パソコンから1日1回、毎日投票をお願いします！



ゆるキャラグランプリ  
2017  
連合公式キャラクター  
**ユニオニオン**  
初立候補!

応援してユニ!

1日1回

スマホ・携帯・パソコンから **毎日投票!**

投票はこちらから

投票期間 **8/1<sup>火</sup> 10:00** ~ **11/10<sup>金</sup> 18:00**

初回のみID登録が必要です

## 連合茨城 第34次救援衣類を送る運動の取り組み

- 受付期間** : 2017年9月29日(金) ~ 10月2日(月)  
9:00 ~ 17:00
- 集約会場** : 日本通運 城南ビル内  
〒310-0803 水戸市城南1-2-21
- 連絡先** : 080-2006-6439



**送付可能な衣類** 〈必ず洗濯済みで 修繕済み の衣類〉

**大変不足しています** 男性用ズボン・短パン・長ズボン・ベビー服・子供服・冬用ショートコート

シャツ類 (Tシャツ、ポロシャツ、Yシャツ等)、トレーナー、セーター、カーディガン、ブラウス、ジャンパー、ジーンズ、作業着(つなぎ不可)、ズボン類、エプロン、ニット帽子、マフラー、タオル(大・中・小)、タオルケット、毛布

**対象外 NG**

新品、スーツ上着、ブレザー、ワンピース、スカート、ネクタイ、下着、水着、靴下、手袋、冬用ダウン・コート類、スキーウェア、着物類、寝袋、布団類、帽子(ニット以外)、鞆、靴、ベルト、ぬいぐるみ、痛みのひどい衣類等

### 【輸送募金のお願い】

現地タイ・ラオスまで衣類を送るためには必ず輸送費が必要となります。  
衣類を送るためには **1箱あたり約1,000円以上かかります**ので、輸送費へのご理解とご協力も  
お願い致します。



**振込先1** 中央労働金庫水戸支店 普通預金 NO.6054315  
連合茨城カンパ金 事務局長 高木英見(タカギヒデミ)

**振込先2** 郵便局 口座番号00370-5-7671  
加入者 連合茨城

# 「銀行カードローン」だから…安心！？

今すぐカードローンの点検を！



カードローンを1枚にまとめて借換えたら負担が軽くなった！

毎月の返済額だけで考えてはダメ！！

点検項目は3つ!!!

1 金利

2 残高

3 総返済額

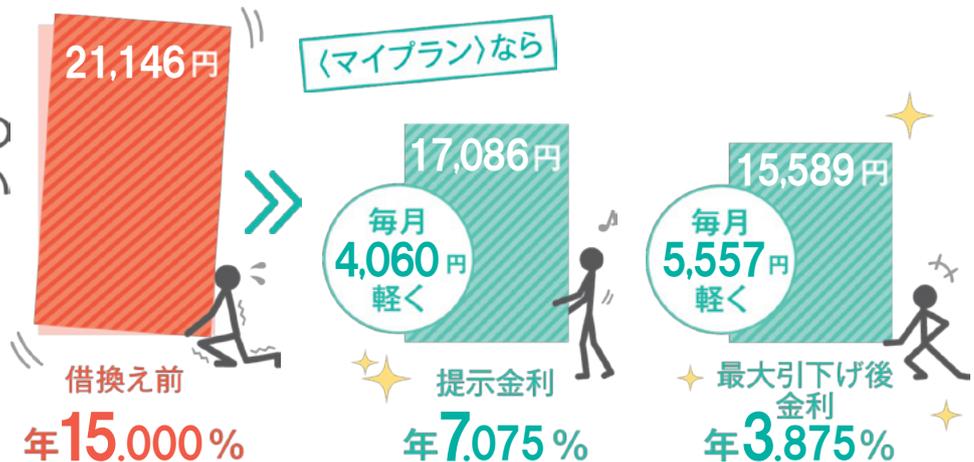
借り換えとは

高い金利で組んでいたローンを、より低い金利で組み直すなど、有利な条件で借り入れし直すこと。総返済額の削減(利息の節約)ができます。

〈マイプラン〉に借換えると、毎月の返済額はどのくらい軽減できる？▶

毎月の返済額

借換えシミュレーション  
(100万円を6年で返済した場合)



※上記計算例につきましては、金利シミュレーションとなりますので、実際の返済額とは相違します。※マイプランは変動金利型ですが、金利シミュレーションは金利が6年間変動しないことを前提に計算しています。※上記計算例は元利均等月賦返済方式で計算しています。※マイプランの実際の返済額は、ご利用限度額(極度額)に応じた定例返済額となります。※借換えは、団体会員の方のみのお取扱いとなります。また、お取扱い期間がございます。※当金庫のローンのお借換えには、ご利用いただけません。※マイプランの詳細な商品内容は店頭の特ラシ等でご確認いただくか下記営業店までお問い合わせください。



中央労働金庫は  
連合関東ブロック  
と連携し、  
銀行カードローン問題  
に取り組んでいます。

“マイプランで”【茨城地区限定】  
家計カONE-UP  
キャンペーン!

期間：2017年6月1日～2018年3月30日

※キャンペーンの詳細は下記営業店にお問い合わせください。

〈詳しいお問い合わせは〉

つくば支店	TEL029-852-6511	古河支店	TEL0280-33-2400
勝田南支店	TEL029-275-2000	日立支店	TEL0294-22-1191
取手支店	TEL0297-73-0100	多賀支店	TEL0294-33-2228
水戸南支店	TEL029-248-5700	磯原支店	TEL0293-42-0322
水戸支店	TEL029-227-9125	神栖支店	TEL0299-96-3366
茨城県庁支店	TEL029-301-6070	小木津支店	TEL0294-43-5600
下館支店	TEL0296-24-5221	勝田支店	TEL029-285-4770
土浦支店	TEL029-821-6010	水海道支店	TEL0297-23-5115

金利などは  
こちらから検索

<http://chuo.rokin.com/>

中央ろうきん 検索

あんしん  
創造バンク  
中央ろうきん

茨城・栃木・群馬・埼玉・千葉・東京・神奈川・山梨  
の店舗でお貸ししております。

2017年9月1日現在



# 労働相談事例から

No.4

## — 組合員が過半数に満たない職場の労働者代表は —

我が国では、年々正社員の割合が減って、今やパートや契約社員で働く人々が4割にもなっています。私たち労働組合もこのような状況に対応しきれなかったために労働組合の組織率は年々低下し、昨年は17.3%まで落ち込みました。その結果、オープンショップの組合のみならずユニオンショップを結んでいる組合でも、事業場によっては組合員が過半数を割り、自動的に組合員代表が従業員代表になれないというところも出てきています。また、労働組合がない事業場では会社が一方的に労働者代表を指名して36協定などを締結しているところが多数あります。今回は、このような問題についても連合茨城に相談が寄せられていますので注意点等を含めてご紹介します。



### ：相談内容

### Consultation

私の勤めている会社には労働組合がありません。入社する時、ハローワークの求人票には残業は月に数時間しかないと記載されていました。しかし、入社してみると毎月50時間もの残業があります。残業をするためには従業員代表と会社で協定を結び、それを労働基準監督署に届け出なければならないと聞いたことがあります。誰が従業員代表か聞いたこともありません。果たしてこのような手続きは認められるのでしょうか。

### ：対応内容

### Correspondence

時間外労働・休日労働など以下の項目を行うときは従業員代表と会社が協定を結び、それを労働基準監督署に届け出なければなりません。では、事業場に労働組合がなかったり、労働組合はあるがパートや契約社員が多くなり、組合員数が全従業員（直接雇用関係がない派遣を除いたパート、契約社員等を含む）の過半数を占めていない時は、従業員代表を選出しなければなりません。

従業員代表の選出は、①管理監督者ではないこと ②36協定（時間外労働）を締結するための過半数代表者を選出することを明らかにしたうえで、投票や挙手などの民主的手続きで行うこと。尚、会社の代表者が特定の労働者を指名したり、親睦会の代表を自動的に過半数代表者にした場合は、その36協定は無効です。

また、労働組合員が過半数割れをしている事業場では、今までの流れで代表として協定を結ぶと無効になる場合が結構ありますので注意が必要です。従って、正社員のみならずパートや契約社員の方々にも組合に加入していただくことを真剣に考えなければなりません。

## 労働者代表が関与する労基法が定める主な労使協定

- 社内貯蓄金の管理
- 賃金支払い
- フレックスタイム制
- 変形労働時間制
- 時間外・休日労働
- 事業場外労働のみなし制
- 裁量労働のみなし制
- 計画年休
- 年休の賃金支払い
- 一斉休憩の原則の例外

・・・この他にも就業規則の意見書や破産法が定める労働者代表が関与するものがあります。

※【ユニオンショップ】職場において労働者が必ず労働組合へ加入しなければならないという制度

※【オープンショップ】労働組合への加入を労働者の自由意思に任せる制度