



れんごう茨城

2017年1月30日

No.113

発行 日本労働組合総連合会
茨城県連合会
(連合茨城)

発行人・高木 英見 / 編集人・綿引 哲也
〒310-0022 水戸市梅香 2-1-39
TEL 029(231)2020/FAX 029(227)8610

ホームページアドレス
<http://ws1.jtuc-rengo.or.jp/ibaraki/>

一人でも多くの方々に 「ありがとう」と 言われる運動を!!

連合茨城会長

和田 浩美



昨年7月の東京都知事選で小池百合子さんが当選し就任以来「東京オリンピック・パラリンピックの会場選定・豊洲市場移転・都議会運営」などの動向が連日報道されておりますが、小池都知事が答弁や会見で多用するのが「総合的に判断する」という表現だそうであります。この「総合的に判断する」という表現は、「様々な要素を熟慮し、導き出した結論」という肯定的な見方の一方で、「具体的な根拠を示さず、あいまいで無責任」という否定的な見方もあり、評価が分かれます。翻って、私達の労働運動も様々な局面で「必ずしもベスト・最上ではないが、ベター・最善の解を求める」総合的な判断が必要とされます。本年の「総合的に判断しなければならない」直近の課題2点を申し上げご挨拶と致します。

まず1点目は、労働運動最大の責務である2017春季生活闘争の取組みであります。連合本部の賃金要求水準は「産業全体の底上げ・底支え・格差是正強化の観点から、2%程度を基準とし、賃金カーブ維持相当分を含め4%程度とする。」という昨年と同等の水準であります。取巻く日本経済は一進一退で力強さを欠いており、交渉に必ずしも良い材料は多くありませんが、デフレから脱却し経済の好循環に繋げるには、安定した月例賃金の継続的な改善や、全ての働く仲間の底上げ・底支え・格差是正により、個人消費の刺激が必要不可欠であります。一方、茨城労働局との意見交換の中で茨城の所定外労働時間は、全国で一番長くワースト1という衝撃的な実態

を伺いました。ワークライフバランスに基づいた過重労働撲滅は連合茨城も共通課題であり、春季生活闘争の中で取組んでまいります。

2点目は政治活動の取組みであります。昨年7月の参院選の茨城の投票率は50.77%で、3年前を1.11%上回ったものの、ほぼ横ばいであり、期日前投票など投票方法が簡便化されても、また、選挙の重要性を訴えても、選挙に行く人は必ず行く・行かない人は何があっても結局行かないという二極化が鮮明になっております。私達も投票行動を促進しましたが、現実を真摯に受け止め、さらなる努力が必要であります。次期衆院選では、職場や地域の皆さんに、先ずは投票所に足を運んでもらう運動を皆さんと一緒に取組んでいきましょう。

さて、昨年11/23の勤労感謝の日にちなみ、日本能率協会が行った調査によりますと、仕事上言われて最もうれしい言葉は「ありがとう」だそうであります。「ありがとう」人に言っても言われても、本当に気持ちのいい言葉であります。本年も「総合的に判断しなければならない様々な課題」が待ち受けておりますが、執行委員会などを通じて皆さんの意見を集約しながら、労働運動を通じて一人でも多くの方々に「ありがとう」と言って頂ける様に、前進していく事をお願い申し上げ、連合茨城・新春のご挨拶と致します。

皆さん、心一つに共に頑張りましょう。本年もどうぞよろしくお願い致します。

CONTENTS

2017年新年の挨拶 …………… 1	国会議員挨拶文・連合茨城執行部体制 …… 3	全国一斉労働相談ダイヤル …… 7
新春のつどい …………… 2	推薦議員一覧 …………… 4	しあわせセンター相談日 …… 7
	なぜなぜ【奨学金問題】 …… 5	日程表(2~4月) …… 7
	改正育児・介護休業法 …… 6	連合茨城労働相談事例 …… 8

新春のつどい開催

1月6日(金)午後3時から、水戸京成ホテルにおいて、構成組織、地域協議会、議員懇談会、退職者連合など約450名が参加し、連合茨城2017年新春のつどいが開催されました。

主催者を代表して挨拶に立った和田会長は、

① 2017 春季生活闘争の取り組み

② 政治活動の取り組み の2点について述べ、「賃金改善のほか、全ての働く仲間の底上げ、底支え、格差是正により個人消費の刺激が必要不可欠」と強調しました。また、「選挙は手段であり、目的ではない。投票者と推薦議員の双方が推薦の重みを改めて認識すること、そしてお互いが支え合って育てていける取り組みを進めたい」と訴えました。

続いて来賓の茨城県、茨城労働局、茨城県経営者協会、労働福祉団体等各界の代表者や民進党茨城県連関係議員を代表して、茨城県・橋本知事と茨城県経営者協会・小瀧副会長よりご祝辞をいただきました。各界の代表者による鏡開きの後、民進党県連会長・郡司彰参議院議員の音頭で乾杯をし、和やかな雰囲気の中、つどいが進められました。

恒例となったお楽しみ抽選会は、連合茨城青年委員会・女性委員会が司会進行し、昨年流行したキャラクターや話題となった人物に扮して、会場を盛り上げました。



連合茨城・和田会長挨拶



茨城県・橋本知事挨拶



茨城県経営者協会・小瀧副会長挨拶



民進党県連会長・郡司彰参議院議員の音頭で乾杯



お楽しみ抽選会の様子



連合茨城賞当選者
茨城県商工会議所連合会・専務理事 石川和宏氏

連合茨城は第48回衆議院議員選挙において 5名の推薦を決定しました



第1区

現職・民進党公認
46歳

- ・通商産業省
(現 経済産業省)
- ・学習院女子大学
大学院非常勤講師
- ・(株)NF オフィス
代表取締役

ふくしま のぶゆき
福島 伸享



第2区

元職・民進党公認
69歳

- ・大洋村長
- ・総務大臣政務官

いしづ まさお
石津 政雄



第3区

新人・民進党公認
32歳

- ・経済産業省
- ・(株)安部一真事務所
- ・認知症総合支援
機構(株)

あべ かずま
安部 一真



第5区

新人・民進党公認
34歳

- ・(株)日立製作所
日立研究所
- ・衆議院議員
大島 章宏
公設第一秘書

あさ の さとし
浅野 哲



第6区

新人・民進党公認
37歳

- ・衆議院議員秘書
- ・茨城県議会議員

あお やま やま と
青山 大人



今井路江

いま い みち え

民進党・現3期
50歳

北茨城市議会議員選挙

政治に参加しよう!

18歳～19歳にも選挙権

日本労働組合総連合会 <http://www.jtuc-rengo.or.jp> 連合

貧困スパイラル!?! ここが変だよ 日本の奨学金制度

現在、大学生の2人に1人が奨学金を利用して
います。授業料は上がり続け、卒業した後に数百
万の借金を背負って社会に出ていかなければなり
ません。ましてや非正規だったら…。今回は、日本
の奨学金制度がいかに深刻な事態を招い
ているか、いろいろなケースで解説します。



大学入学

奨学金を
月10万円借りる

家賃も学費も
自分で払おう!

生活が苦しく
アルバイト三昧…

学生時代
アルバイトのしすぎで
留年の危機

就職活動で
アルバイトができず、
生活困窮

家は学生の半数が
奨学金を借っているんだ!

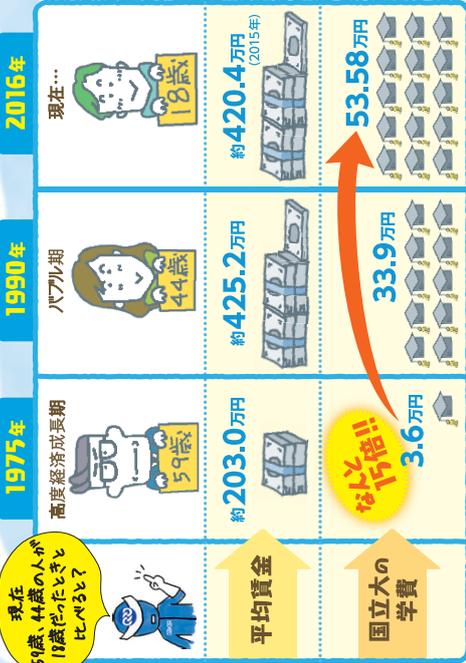
学生が
アルバイトする率は
日本がトップだ…

子どもも奨学金を
借りて大学へ…

スパイラルは子ども世代に…

約140年下1.5倍!

上がる学費 追いつかない平均賃金



貧困は
子どもに連鎖…

やっと奨学金は
返せたけれど、
老後が心配…

50・60代

子どもが大学生!でも
まだ自分の奨学金が
返せていない…

マイホームが欲しい。
でも、まずは
奨学金の返済から!

子育て費用に絶望…

子どもが欲しいけど
奨学金の返済で
生活がギリギリ…

30・40代

奨学金という
借金があって
結婚できない…

就職できたものの、
実はブラック企業だった!
でも奨学金の返済があるから
辞められない…

大学の着席のメンバーは
非正規就職なんぞ!

新社会人時代

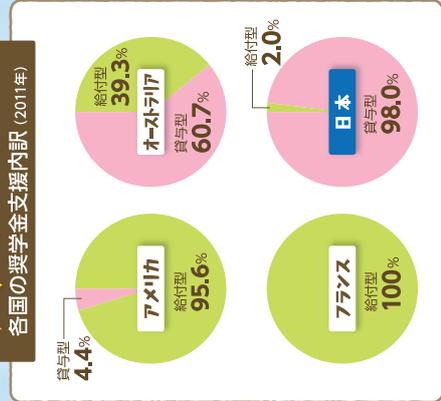
非正規の仕事で
賃金が低く返済を
滞納していたら
延滞金が…

就職先
決まらなかった…

卒業

学生が
アルバイトする率は
日本がトップだ…

奨学金のガラパゴス化!
貸与型が大半なのは
日本だけ



連合/の取り組み!

- 1 公費負担アップ
大学の学費ダウン
- 2 有利子奨学金貸与者も
所得連動型の
返還制度の対象に
- 3 返還困難者に対する
救済措置の拡充
- 4 国の奨学金制度は
すべて無利子へ
- 5 給付型奨学金制度を
恒久的な制度へ

実現を
めざします!



返済が結婚や出産などにも影響か!?

改正育児・介護休業法 こう変わる!

「育児・介護休業法」が改正されたのはご存じですか?
まだあまり知られていませんが、介護を中心に大きく変わります。

今回は、改正によってどんなふうになるのかを解説! 労働組合がどのような取り組みを行えばいいかについて考えてみましょう!

育児 改正でここが変わる!

1 子の看護休暇(年5日)が半日単位で取れる!

今まで 子どもが熱を出しても、昼から早退では、看護休暇が使えないよ!

これから 半日でも看護休暇が使えます!

午前 午後

1日単位

2 有期契約労働者の育児休業の取得要件緩和!

今まで 要件キケン!

これから 少しは取りやすくなるかな?

1 同じ事業主に継続雇用された期間が1年以上

2 子が1歳以降も雇用継続の見込みがあるコト

3 子が2歳までの間に更新されないことが明らかではないコト

事件が難しいから「義務を」取得して働く非正規の方は約4%しかいないんじゃないって!

3 育児休業の対象となる子の範囲拡大!

今まで 法律上の親子関係である実子、養子のみ

これから 法律上の親子関係に準じるというるような関係にある子も!

特別養子縁組中の子、養子縁組直後に委託されている子どもも!

あなたの労働組合も準備を!

改正育児・介護休業法の周知徹底を!

両立支援制度の申出や取得により不利益な取り扱いがされていないかチェック!

両立支援制度を利用しやすい環境整備が行われているかチェック!

両立支援制度の内容で労働協約改定の取り組みを! 有期契約労働者への制度拡充に取り組みよう!

育児・介護 両方に重要! ハラスメント防止措置が義務化

今まで 妊娠・出産、育児休業、介護休業などを理由とする上司や同僚等による就業環境を害する行為を防止する措置が義務化!

これから 妊娠・出産、育児休業、介護休業などを理由とする上司や同僚等による就業環境を害する行為を防止する措置が義務化!

不利益な取り扱いを理由とする妊娠・出産、育児休業、介護休業を禁止!

介護 改正でここが変わる!

1 介護休業の分割取得が可能に!

今まで 原則1回限り93日まで

これから 通算93日まで3回を上限に分割取得できるように!

選択的措置義務

1 短時間勤務

2 フレックスタイム制度

3 始業・終業時刻の繰り上げ、繰り下げ

4 介護サービス費用助成やそれに準じる制度

※いずれかを会社が選択する

短時間勤務も93日取れる!

介護休業 3年間で少なくとも2回以上利用可能

通算されずに別途取得可能に!

モ休業を

選択的措置義務

モ休業を

通算されずに別途取得可能に!

3年間で少なくとも2回以上利用可能

介護休業 93日取れる!

短時間勤務も3年できる!

2 介護休暇(年5日)が半日単位で取れる!

今まで 短時間勤務93日から、もう介護休業が取れない...

これから デイサービスのお迎えで使えるように!

3 有期契約労働者の介護休業の取得要件緩和!

今まで 同じ事業主に継続雇用された期間が1年以上

これから そのまま

93日経過する以降も雇用継続の見込みがあるコト

93日経過した日から1年経過する日までに更新されないことが明らかでないコト

4 介護終了まで所定外労働の免除が可能に!

対象家族の範囲拡大

今まで 配偶者・父母、子、配偶者の父母、同居かつ扶養している祖父母、兄弟姉妹、孫

これから 同居・扶養していない祖父、兄弟姉妹、孫も追加!

介護休業給付率引き上げ

今まで 賃金の40%

これから 67%に引き上げ!

ちょっと安心!

仕事での不安や悩み、一人で抱え込まずに「**行こうよ、連合に**」まずはご相談を

秘密厳守
相談無料

連合茨城は、2017 春季生活闘争において、『**底上げ・底支え**』『**格差是正**』で**クラシノソコアゲを実現しよう！長時間労働撲滅でハッピーライフの実現を！**』をスローガンに掲げ、パートや有期雇用で働く方の雇用確保や処遇改善にも取り組んでいます。こうした中、民間企業や官公庁の年度末を目前に控え、パートや有期雇用で働いている人たちの雇止めや中途解約が懸念されることから、「～雇用の不安・雇止めの不安はありませんか～パート・アルバイト・契約・派遣などで働く人のための労働相談ホットライン」をテーマに2月9日(木)～2月11日(土)19時まで時間を延長して相談を受け付けます。

「突然、次の契約は更新しないと言われた」「労働契約の内容と実際の労働条件が違う」等雇用の不安を感じたり、賃金・労働時間・休暇などの労働条件がおかしいと思った時には、ひとりで悩まずに**0120-154-052**に相談して下さい。この相談ダイヤルは上記期間以外にも常設しています。悩んでいる友人知人がいらっしゃったら紹介してあげて下さい。

2017年2月9日(木)～11日(土) 9:00～19:00

～雇用の不安・雇止めの不安はありませんか?～
パート・アルバイト・契約・派遣などで働くみなさんのための

連合労働相談ホットライン



いこうよ れんごうに
0120-154-052

上記期間以外も常設しています。携帯電話・スマートフォンからでもOK!
おかけになった地域の連合につながり、専門の相談員が対応します。もちろん秘密厳守です。

連合茨城 〒310-0022 水戸市梅香2-1-39 茨城県労働福祉会館

安心して暮らしたい 連合茨城 しあわせセンター

無料 法律相談

皆さん悩み事はありませんか? 弁護士がご相談に対応します。

連合茨城では毎月無料法律相談を開催しております。

【時間】13:00～15:30 【場所】水戸市梅香2-1-39 (茨城県労働福祉会館4階)

2017年 無料法律相談日程	1月21日 土	2月18日 土	3月11日 土
4月15日 土	5月20日 土	6月17日 土	7月8日 土
9月9日 土	10月21日 土	11月18日 土	12月9日 土

担当弁護士：足立 勇人 弁護士、白石 裕 弁護士、橘 朋代 弁護士、水口 二良 弁護士、野村 貴広 弁護士

相談には**事前予約**が必要です。
下記までご連絡下さい。

フリーダイヤル
 0120-154-052
 029-231-2020

SEARCH GO

予約の際はお電話でお申し込み下さい。

- 相談時間：30分
- 受付時間：月～金(祝日除く) 9:00～17:30
- 相談回数：年度内原則1回限りとさせていただきます。

2月～4月のおもな日程

Main Schedule

2月6日 日	10:00	税金学校	2月22日 日	18:00	パート・派遣・有期雇用労働者のつどい
2月7日 月	15:00	第3回地協二役会議			
2月9日 水	15:30	経営者協会との定期懇談会	3月4日 土	10:30	2017春季生活闘争総決起集会
2月9日 木		全国一斉労働相談	3月11日 土	13:00	しあわせセンター法律相談
2月11日 土					
2月15日 水	10:30 17:30	第15回三役会議・執行委員会 いきいきユニオン第17回定期大会	3月16日 木	10:30	第16回三役会議・執行委員会
2月18日 土	13:00	しあわせセンター法律相談	4月20日 木	10:30	第17回三役会議・執行委員会
			4月30日 日	10:00	第88回茨城県中央メーデー

労働相談事例から No.2

— 長時間労働と労働災害 —

連合茨城に寄せられる労働相談の内容は多岐に亘りますが最近の傾向は長時間労働についての様々な悩みを本人よりも家族からの相談が数多く寄せられています。今回の事例では健康を心配しての相談です。本人にとっては「家族を守りたい」「職場での責任がある」、介護施設、保育園、幼稚園などの施設で働いている人達からは「入所者、子供たちがいるので責任がある」などの理由から残業を断ることができず長時間労働が慢性化していると言うのが実態です。

今、過労自殺が社会問題になっています。しかし、長時間労働による弊害は働く者の健康面で様々な問題を惹起します。今回の相談事例は相談者が自責の念を感じながら寄せられた相談です。



相談内容

Consultation

かみさんが自宅で倒れた。救急車で運ばれたが意識不明の状態です。診断では脳内出血とのこと。パートで10年以上勤めて、職場ではライン長を任せ、一生懸命に働いてきた。月80時間以上の残業が常態化していて繁忙期には100時間を超える時もあった。自分としては残業があまりにも多いので注意したこともあったがパートの人たちの責任者として残業を断ることは出来なかったようだ。会社に対して妻の倒れた原因は長時間労働による過労が原因で労災ではないかと聞いたところ会社からは「労災は難しい」と言われた。

今になって後悔するばかりだ。無理矢理でも会社を辞めさせるべきだった。そのことで本人とも度々、口論になったが残念でならない。会社は一度、見舞いに来たりきりであとは何の連絡もない。長時間残業による過労が原因だと思っている。会社が認めなくても自分としては労災と思っているので今後どのように対応したら良いのでしょうか？

対応内容

Correspondence

まずは長時間労働が慢性化していた事実の把握が必要です。賃金明細書などから過去、数か月間の労働時間を調べる必要があります。出退勤をタイムカードでやっている会社であれば確認もできます。しかし、会社が労災請求に協力的でない場合、タイムカードなどの記録入手も難しくなります。また、会社が労災保険の適用を認めない場合は、本人または家族が労働基準監督署に出向き、請求手続きをすることができます。労災保険は強制加入でパート・アルバイト・臨時など労働者であれば労災補償が受けられます。

会社が労災を隠したいためによくある事例としては「労災の対象は正社員だけだ」「労災に入っていない」などの労災隠しが問題になっています。特に「当面の治療費や生活費は会社が支払うので内緒に」という内容です。確かに会社が完全に保障してくれれば労働者は損をしないような気がしますが、そんな簡単な問題ではありません。労災事故が後遺症になって残るかもしれません。そして、最悪の場合会社が倒産することもあります。労災を隠そうとする会社の約束などは信用できないと思った方が良いでしょう。

労災申請について会社の協力が得られない場合は労基署に本人または家族が出向いて申請をしてください。